PROJEKT VELKOMSTCENTRE – VELKOMSTCENTER MORS-THY

Formål

Det overordnede formål med Projekt Velkomstcentre er at sikre et kompetent arbejdskraftsudbud i den nordjyske region nu og i fremtiden.

Projektet er en samlet nordjysk indsats med en regional del og fire lokale dele, hvor Mors-Thy udgør en fælles enhed. Den lokale del er forankret på Mors, men projektlederen kan også træffes i Thy.

Projektets bidrag er at medvirke til at forbedre rammevilkårerne for den internationale arbejdskraft i Nordjylland. I projektet iværksættes derfor en regional og lokalt forankret indsats, der støtter op om såvel virksomheder som den internationale arbejdskraft i forhold til rekruttering, fastholdelse og integration.

Der udvikles en organiseret indsats og en lang række aktiviteter, der skal gøre det lettere for de internationale medarbejderer at komme til Nordjylland, falde til og blive en permanent og integreret del af lokalsamfundet. Tilskyndelse til varig bosætning indgår således som et betydeligt element i projektet.

Målet er at opstille et samlet program, der sigter på at hjælpe virksomhederne og den internationale arbejdskraft fra fasen før ankomst til fuld integration i samfundet.

Projekt Velkomstcentre har således som opgave at opbygge et ”apparat” til modtagelse og fastholdelse af international arbejdskraft. Projektet skal klæde hele Nordjylland på til at rumme international arbejdskraft ved at hjælpe arbejdsgivere, kommunale instanser og lokale organisationer med at forholde sig mest hensigtsmæssigt til internationale borgere. Det skal blive nemmere for kommunale forvaltninger og virksomheder at håndtere de behov, de internationale medborgere og medarbejdere har.

Baggrund

Idéen om at etablere et modtageapparat er udsprunget af befolkningsfremskrivning og vurdering af fremtidens kompetencebehov. Heri er bl.a indgået både FremKom-projektet, der sætter fokus på fremtidens kompetencebehov i Nordjylland og erfaringer fra Mors og Thy’s gennemførte projekt Vision Bo og Arbejde. Resultaterne viser, at der i de kommende år i Nordjylland vil være en markant forskel mellem de af virksomhederne efterspurgte kompetencer, og de kompetencer, den nordjyske arbejdsstyrke besidder – et såkaldt ”kompetence-gap”. Årsagen hertil er især udviklingen i den nordjyske demografi, samt det relativt lave kompetenceniveau for den nordjyske arbejdsstyrke.

En del af løsningen på denne udfordring er at indhente kompetencer udefra - eksempelvis ved at tiltrække international arbejdskraft.

På trods af at den økonomiske krise givetvis vil lægge en dæmper på behovet for import af international arbejdskraft i den kommende periode, vil det demografiske fald i arbejdsstyrken være så markant, at behovet for international arbejdskraft stadig forventes at være udtalt.

Praktiske oplysninger vedr. projektet
Projektleder har kontor i Morsø kommunes administrationsbygning og kan træffes der mandag, onsdag og torsdag.

Der tilbydes følgende ydelser
Et sted / en person at henvende sig til for både arbejdsgiver og arbejdstager:

- information om sagsgang der ofte kan være ret uoverskuelig
- hjælp til registrering, bl.a. med elektroniske hjælpemidler
- praktisk assistance (breve fra myndigheder, opholdstilladelser, SKAT, bolig osv.)
- spørgsmål af enhver art
- Oprettelse af ægtefælle-cv-bank på regionalt plan. Man må gerne sende cv'er til projektlederen allerede nu (skal dog være på engelsk eller dansk)
- Selv om projektet ikke er et egentligt arbejdsformidlingsprojekt, må arbejdsgivere gerne henvende sig, hvis de mangler folk!
- Hjælp til integration i lokalområdet, lige fra praktiske behov som bolig o.lign til fritidslivet

Projektleder vil også gerne kontaktes med:

- gode idéer og/eller tips
- ønsker/opfordringer fra virksomhederne og de ansatte
- info om konkret behov

ingen henvendelse er for lille eller for stor!
Hvis projeklederen ikke er den rette til at hjælpe, henvises til den, der kan

Sådan kontaktes projektlederen:
Linda Bech Wind
Projektleder / Project Manager
Velkomstcenter Mors-Thy
lbw@morsoe.dk
Tlf.: 99 70 71 80
Mobil: 21 19 81 79