

## Referat: DET LOKALE BESKÆFTIGELSESRÅD

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| <b>Mødedato- og tid:</b>           | Tirsdag den 30.08.2011 kl. 15.00 – 17.00  |
| <b>Mødested:</b>                   | <b>Mødelokale 1, Morsø Folkebibliotek, Holgersgade 7, 2.sal, Nykøbing Mors</b>  |
| <b>Deltagere</b>                   | Michael Dahlgaard, BEU-formand, Kommunalbestyrelsen<br>Bjarne Smedegaard, DA (Danske erhverv)<br>Tommy Ahrensberg, LO (Dansk Metal)<br>Lass Godiksen, DH<br>John Christiansen, (LO)<br>Poul Bak Pedersen, DA (Dansk Byggeri)<br>Lene Haaning (Erhvervsrådet)<br>Jens Søgaard, DA<br>Susanne Grove, FTF<br>Niels Kristian Østergaard (LO) suppleant for Anja Søe<br><br>Lauge Larsen, borgmester |
| <b>Afbud</b>                       | Karen Søndergaard, DH<br>Anja Søe, LO (FOA) – suppleant deltog<br>Kurt Veile Jensen (A-kassesamvirket)  |
| <b>Sekretariat</b>                 | Niels Otto Degn, Velfærdssekretariatet<br>Kirsten Fiil, Jobcenterchef<br>Henrik René Christensen, job og borgerservicechef<br>Henrik Leth, velfærdsdirektør   |
| <b>Referent</b>                    | Morten Buskov/sekretariatet   |
| <b>Bemærkninger til dagsorden:</b> |   |

---

- underskrift af referat fra møde 21.06.2011 (udsendt 28.06.11)

1. **Meddelelser** (Tilbagemeldinger fra baglande, information om arbejdet generelt m.v.)

a. Medlemmer:

Meddelelser fra Beskæftigelses- og erhvervsudvalget (BEU):

- Meddelelse om at KL på nyligt afholdt møde var enig i, at modellen hvormed beskæftigelsestilskuddet fordeles ikke er retvisende og burde laves om. Det vil sandsynligvis ikke ske meget for 2010-2011, men der vil helt sikkert komme noget i 2012. Prioriteret højt.
- Bankkrakket i Fjordbank Mors har blandt andet skabt fokus på Mors i resten af landet. Blandt afledte effekter er, at der er bevilget et analyseprojekt vedrørende erhvervsudvikling på Mors. Efter udbudsrunde er konsulentfirmaet Niras blevet valgt. Projektet afsluttes april 2012.
- Projekthuset er solgt, og aktiveringsindsatsen flytter derfor i nye lokaler.
- Profileringsindsatsen for Mors ændres i forbindelse med ny branding-strategi

b. Sekretariatet:

- Lovinfo. Fra 1. januar 2012 er 25-timers krav ifm. aktivering afskaffet. Enighed om at det giver udfordringer i forhold til, hvordan aktiveringen kan komme til at foregå.
- Løntilskudskvote for 2012 omfatter 71 årsværk som kommunale pladser.
- Beskæftigelsesministeren har udsendt brev om LBRs' indsats i 2012 med fokus på unge-initiativer. Der er ikke udmeldt omfang for LBR's midler for året.
- Der kan laves forsøg vedr. beskæftigelsesindsatsen, så regler for fremmøde m.v. smidiggøres for personer med udsigt til job, raskmelding m.v. inden for 6 uger.

c. medlemmer:

- jobcentret anbefales at undersøge mulighederne i ny 52-mio.kr pulje vedr. ungeindsats

## 2. Status for arbejdet i jobcentret incl. drøftelse af beskæftigelsessituationen.

Der gives en kort orientering om jobcentrets arbejde med vægt på aktuelle opgaver.

Nedenstående emner er til drøftelse og baggrundsmateriale

Resultatoversigt (bilag)

Arbejdsfordelinger (der er ingen igangværende)

Oversigt over virksomhedscentre (bilag)

Ledighedsudviklingen - mundtlig info samt nyt skema 2010 – 2011 (bilag)

Økonomioversigt jan - juli 2011 (bilag)

Ledigheden for de forsikrede udvikler sig fortsat bedre end i samme periode af 2010. Niveauet er ved udløbet af juni nu ca. 11% lavere samlet set for de første 6 måneder af 2011.

Der er flere bekymrende faktorer:

1. Fjordbank Mors kollaps.

I sig selv ikke stor effekt, men jo længere periode uden afklaring af hovedafdelingens kundeforhold des større usikkerhed og manglende investeringslyst/-mulighed. Det kan hæmme fortsat ledighedsfald.

Nye pengeinstitutters udlånspolitik kan måske i startfase være positiv

2. Håndværker-fradrag.

Næppe stor positiv effekt (værdi af fradrag på 15.000 kr er max 4.800 kr, og det sker først som fradrag i 2012)

3. Aktuel finanskris

Der er forskelligtrettede vurderinger om effekten

Udviklingen for ikke-forsikrede har viser en lille stigning i de første måneder i 2011. Denne udvikling er begrænset igen, og i juli er der samlet set godt 2 % flere ledige end ved årets start. Stigningen er fortsat størst ved de midlertidigt passive og de indsatsklare, mens stigningen er meget begrænset for de jobklare. Fordelingen medfører betydeligt krav til indholdet i kontaktsamtaler.

Samlet set er det yderst vanskeligt at vurdere udviklingen i resten af 2011. Et særligt fokuspunkt er fortsat, at den gennemsnitlige varighed for ledigheden er øget.

**Indstilling:** faktaoplysninger til drøftelse og inspiration – idéer til indsats i den nuværende beskæftigelsessituation drøftes m.h.p. evt. iværksættelse.

**Drøftelse:** Fokus på aktiveringsgraden der for kontanthjælpsområdet er faldet. Det skal undersøges, hvad der ligger bag den faldende aktiveringsgrad. Ønske om at de grafiske fremstillinger bliver poleret yderligere til næste møde. Ny undesøgelse i ugebrevet A4 viser, at Morsø ligger på landsgennemsnit for tabte klagesager. Jobcentret har fokus på læring i forbindelse med tabte og vundne klagesager.

### 3. Økonomioversigt for LBR's indsats.

Vedhæftet bilag for

LBR's midler i 2010 – endelig opgørelse svarer til det forventede

LBR's midler i 2011

Efter de hidtidige beslutningerne er det disponible beløb for LBR-indsats i 2011 i alt 8.539 kr, såfremt de besluttede projekter forbruger hele bevillingerne.

**Indstilling:** - til efterretning

**Beslutning:** - materialet godkendt

#### 4. Status for LBR's indsats i 2011 samt forslag til nyt projekt (bilag)

Nedenfor gives korte statusoplysninger på besluttede projekter

##### 2011-1. Videnssekretariat for jobrotation

Der er lavet aftale med Morsø Erhvervsråd og AOF Kursuscenter om udførelse af opgaven i h.t. projektbeskrivelsen godkendt af LBR 08.03.11. Projektet forløber efter planen

##### 2011-2. Fællesmøde LBR-BEU

Gennemført uden omkostning for LBR, da DA og LO har udført det eksterne indlæg uden honorar m.v. - Bevilling annulleret

##### 2011-3. Tilbage til arbejdsmarkedet

Efter LBR-møde 21.06.11 blev der 22.06.11 udsendt projektbeskrivelse til tre lokale aktører med frist for aflevering 12.08.11. Projektebeskrivelsen blev forinden udsendelse justeret svarende til LBR's beslutning.

Efter at der er modtaget to tilbud, er styregruppen bestående af tre LBR-medlemmer i gang med at gennemgå disse mhp. beslutning om igangsættelse. Der forventes aftale om, hvilket projekt der skal gennemføres inden LBR-mødet. Det er stadig hensigten, at projektet udføres over de sidste 4 måneder i 2011.

**Info på mødet:** styregruppen har valgt AOF-kursuscenter til at udføre opgaven.

##### 2011-4. Tværfagligt arrangement

LBR besluttede i møde 21.06.2011, at det tværfaglige arrangement gennemføres efter udarbejdet tilbud fra LO-konsulenten med tilsvarende indhold som det først overvejede. LO-tilbuddet blev samlet set vurderet mere attraktivt. Jobcentret aftaler videre m.h.p. at gennemføre arrangementet med LO.

#### **Forslag til nyt projekt**

##### 2011-5. Tiltrækning og fastholdelse af højtuddannede (bilag vedhæftet).

Projektet har til formål at afdække alle vinkler af problematikken omkring tiltrækning og fastholdelse højtuddannede i Thy og på Mors. Konkret består projektet af en omfattende analyse, hvor studerende, erhvervslivet, højtuddannede pendlere og højtuddannede med job og bopæl i Thy eller på Mors bidrager til at afdække på hvilke områder, der er behov for nye og målrettede initiativer.

Det er forventningen, at denne kvantitative og kvalitative analyse vil give et klart billede af, hvilke problematikker, der er særligt iøjnefaldende, og hvor der efterfølgende kan ydes en målrettet indsats. Analysen vil foregå i et samarbejde mellem Karrierecentret ved Aalborg Universitet, Thisted og Morsø Kommuner, Beskæftigelsesregion Nordjylland og erhvervslivet – alle med en interesse i de højtuddannede. Netop samarbejdet mellem uddannelsesinstitutioner, kommuner og erhvervsliv forventes at være af stor betydning for den fremadrettede succes med at tiltrække og fastholde højtuddannede i området.

Den færdige analyse vil blive præsenteret på en temadag for alle interesserede. Karrierecentret vil her præsentere konkrete anbefalinger til det videre arbejde. Der vil i samme anledning være mulighed for at deltage i drøftelserne af det videre

arbejde. Temadagen skal give alle med interesse for emnet mulighed for at bidrage til udviklingen af den fremtidige strategi til at skabe balance og udvikling på det Nordvestjyske arbejdsmarked.

Projektet tænkes gennemført fra oktober 2011 til april 2012  
Samlet projektomkostning 485.000 kr. samt medgået tid til undersøgelser, møder m.v.

**Indstilling:**

- LBR bevilger 50.000 kr fordelt på 2011 og 2012. For 2011 bevilges det ikke-disponerede beløb, mens den resterende del tages af 2012-budgettet.

**Beslutning:** Indstilling tiltrådt hvorfor der bevilges 50.000 kr fordelt på 2011 og 2012. For 2011 bevilges det ikke-disponerede beløb, mens den resterende del tages af 2012-budgettet.

Projektet skal også forsøge at tage højde for analyse af de virksomheder, som har nemmere ved at rekruttere højtuddannet arbejdskraft, og dermed finde ud af hvad de gør rigtigt.

**5. Afsluttende drøftelse af Beskæftigelsesplan 2012 (BP12) - Bilag vedhæftet**

Planen fremlægges til drøftelse og evt. ønsker om tilretning eller yderligere kommentarer før videresendelse til den efterfølgende politiske godkendelse.

Planen er et strategisk værktøj, der udstikker rammerne for indsatsen i 2012. Der skal på en række delområder udarbejdes konkrete handleplaner. Det vægtes højt, at medarbejderne får ejerskab til indholdet via grundige drøftelser om planen, når den er besluttet.

Oplæg til Beskæftigelsesplanen har været drøftet i fællesmøde med BEU den 25.05.11 og flere gange i LBR, senest 21.06.11. Efter mødet 21.06.11 er der ikke modtaget forslag til yderligere indhold.

Det vedhæftede materiale er stærkt revideret i forhold til drøftelsen på forrige LBR-møde og på fællesmødet med BEU. Der er ikke ændret på noget væsentligt område i forhold til de opstillede mål, men omredigeret og beskrevet mere præcist ud fra ny viden og ud fra de faldne bemærkninger i det hidtidige udviklingsforløb.

Planen er udbygget med tre tillæg, der reelt opsummerer dele af det beskrevne i selve planen.

Især tillægget med samlet oversigt over mål forventes at blive nyttigt. Det foreslås, at der 2-3 gange i løbet af planperioden lave en oversigt over målopfyldelse.

Alle ændringer i forhold til tidligere material er markeret med orange skrift. Det omfatter især ny tekst, men også i nogen grad omflytninger. Udover de markerede ændringer er der foretaget nogle redaktionelle ændringer og rettet lidt sprogligt osv.

Beskæftigelsesregionen er i processen kontaktet m.h.p. indholdsdrøftelse.

**Indstilling:**

Forslag til Beskæftigelseplan 2012 drøftes og videresendes til politisk behandling med eventuelle tilføjelser.

Planen skal herefter godkendes politisk inden 15.10.11

**Beslutning:** planen blev godkendt uden yderligere bemærkninger.

**6. Næste møde tirsdag den 25.10.11 kl 15.00 – 17.00****Mødet holdes på virksomheden Malte Haaning Plastic A/S**

Forslag til emner:

- Status for projekter, nye som afsluttede
- Orientering om FVU (forberedende voksenuddannelse) ved VUC Thy-Mors
- Virksomhedsbesøg