

Referat: DET LOKALE BESKÆFTIGELSESRÅD

Mødedato- og tid:	1. LBR-møde Tirsdag den 07.12.2010 kl. 15.00 – 15.30 2. Fællesmøde med RBR m.fl. samme dag og sted 15.30 – 17.30
Mødested:	Mødelokale, 1. sal i det gamle kæmnerkontor, Holgersgade, Nykøbing Mors
Deltagere	Michael Dahlgaard, BEU Karen Søndergaard, DH Lass Godiksen, DH Susanne Grove, FTF, Niels Kristian Østergaard, (supl. for John Christiansen, LO) Tommy Ahrensberg, LO (Dansk Metal) Bjarne Smedegaard, DA (Danske erhverv) Anja Søe, LO (FOA) Poul Bak Pedersen, DA (Dansk Byggeri) Lene Haaning (Erhvervsrådet) Kurt Veile Jensen (A-kassesamvirket) Lauge Larsen, borgmester
Afbud	John Christiansen, LO
Sekretariat	Henrik Leth, velfærdsdirektør Niels Otto Degn, Trivsel og sundhedsplanlægning Kirsten Fiil, Jobcenterchef
Referent	Camilla Beldam
Bemærkninger til dagsorden:	På grund af mødets korte varighed prioriteres punkterne ved mødets start. Bemærk: suppleanter deltager kun i mødet ved afbud fra fast medlem, men modtager materialet til orientering eller brug ved formøder o.lign. Til dagens møde, del 2 er der indbudt repræsentanter fra BEU samt suppleanter m.v. til LBR

0. Underskrift af referat fra møde 02.11.2010.

Referat godkendt og underskrevet.

1. Meddelelser (Tilbagemeldinger fra baglande, information om arbejdet generelt m.v.)

a. Medlemmer:

- informationer fra Beskæftigelses- og erhvervsudvalget
- Michael Dahlgaard informerede om resultatkontrakten med Handelsstandsforeningen.
- Susanne Grove omdelte information om FTF's pressemeddelelser om revalidering og førtidspensionsreform.

b. Sekretariatet:

- Forhåndsorientering om indbydelse til Beskæftigelsespolitisk konference i Ålborg 13.01.11 kl. 14.00 – 18.00 plus middag.
- Velkomstcenter Mors-Thy starter primo 2011.
- Opbakning til virksomhedsmentorer. Inspirationspjece omdelt

2. Status for arbejdet i jobcentret incl. drøftelse af beskæftigelsessituationen.

Der gives en kort orientering om jobcentrets arbejde med vægt på aktuelle opgaver.

Nedenstående bilag er til drøftelse og baggrundsmateriale

Resultatoversigt (bilag vedhæftet)

Ledighedsudviklingen helt aktuelt (bilag + mundtlig info)

Ledigheden for de forsikrede har i første del af 2010 udviklet sig fra at være højere end på samme tid i 2009 til nu at være ca.10% lavere. Det er positivt, men ledigheden er dog fortsat relativ høj absolut set og ledighedens varighed er (fortsat) betænkelig.

Udviklingen for ikke-forsikrede viser ret stabil reduktion i antal bortset fra de midlertidige passive, der er øget betydeligt procentvis, men mindre væsentligt i absolutte tal. Det er et opmærksomhedspunkt, hvor udviklingen følges nøje. Det bemærkes, at forskydningen givetvis skyldes ændringer efter indførelse af nyt matchsystem ult. april.

Indstilling: Faktaoplysninger til drøftelse – idéer til indsats i den nuværende beskæftigelsessituation drøftes m.h.p. evt. iværksættelse.

Drøftelse: meget kort pga mødeprioritering.

3. **Indsatsen i 2010, status for projekter/opgaver (bilag vedhæftet)**

LBR har for 2010 fået en statslig bevilling på 780.248 kr. til brug for indsatsen i 2010. Hertil kan lægges de ikke-forbrugte midler fra 2009 på 93.100 kr.

LBR kan således disponere over 873.348 kr. til aktiviteter i 2010.

Efter de trufne beslutninger, er der disponeret for 812.800 kr. Der refterer derfor 60.548 kr. der kan finansiere yderligere initiativer i 2010. Ud fra vurdering af de besluttede projekters gennemførelse forventes der færdiggjort projekter for i alt 742.800 kr, hvorfor der budgetteres med et ikke-forbrugt beløb på 130.548 kr. Det skyldes, at det ikke har været muligt eller formålstjenligt at gennemføre projekt 2010-4 og 2010-5 (møde/konference).

Der er overførselsret for op til 25% af bevillingen for 2010. Beløbet udgør 195.062 kr., altså betydeligt over det forventede mindreforbrug. Det skal bemærkes, at gennemførelse af projekt 2010-7 er blevet forsinket, men stadig forventes gennemført inden for fristen for 2010-bevillingen.

Der gives en kort statusorientering om igangværende aktiviteter.

Indstilling:

- Orienteringen om projekterne tages til efterretning

Drøftelse: økonomi taget til efterretning.

Lidt tidsproblemer med viksomhedskampagnen pga organisatoriske ændringer ved samarbejdspartner. Projekte forventes dog gennemført i tide.

Nyt forslag:

Projekt 2010-9, Analyse af langtidsledige og ledige med risiko for at blive langtidsledige i Morsø, Thisted og Jammerbugt kommuner (bilag)

Der har været drøftelser med beskæftigelsesregionen og de to nabokommuner om en forstærket indsats mod langtidsledighed for forsikrede ledige. Omfanget er øget betydeligt over det sidste år, og i uge 48 er der i Morsø kommune 355 personer, der har været ledige mere end 1 år, heraf 90 personer med mere end 2¼ års ledighed.

Ny lovgivning betyder, at forsikrede ledige fra 01.07.12 mister ret til dagpenge. Der er derfor også af den grund anledning til intensiveret indsats for at forebygge langtidsledighed.

Vi ved en masse om gruppen, men har brug for mere systematisk analyse. Der er desuden øget behov for tværgående viden mellem de tre kommuner, blandt andet fordi arbejdsmarkedet i større grad tenderer mod øget pendling, kombineret med at kvalifikationskravene øges. Det vurderes derfor, at en dybtgående analyse kan være et godt redskab til at supplere den nuværende viden, så indsatsen kan kvalificeres yderligere.

Beskæftigelsesregionen er meget interesseret i at være med til at udvikle den praktiske viden gennem en analysebaggrund. Beskæftigelsesregionen har derfor tilbudt at finansiere den største del af undersøgelsen, der i alt koster 417.200 kr.

Projektet er nærmere beskrevet i vedhæftede bilag udarbejdet af konsulentfirmaet M-PLOY. Indholdet i oversigt:

1. Analyse og belysning af udviklingen i ledigheden og langtidsledigheden i Thisted, Morsø og Jammerbugt Kommuner. Herunder belysning af gruppen af langtidsledige
2. Analyse af jobsomsætningen på det lokale arbejdsmarked i Thisted, Morsø og Jammerbugt Kommuner. Herunder en analyse af hvor de ledige og langtidsledige opnår job.
3. Analyse og belysning af de langtidslediges egen vurdering af perspektiver, forudsætninger, behov og barrierer for at starte i job og/eller uddannelse
4. Analyse og belysning af, hvilke typer af aktive tilbud de langtidsledige selv vurderer, kan hjælpe dem i job eller uddannelse
5. Forslag til aktiveringsforløb til forskellige delmålgrupper blandt de langtidsledige

Der lægges op til en hurtigt udført og handlingsorienteret analyse med vægt på, hvad der kan og bør gøres. Hele arbejdet kan således være afsluttet i marts/april 2011 og delresultater kan nyttiggøres før.

Efter forhandling med Beskæftigelsesregionen kan Morsø indgå i analysen for et beløb på max 35.000 kr. Beløbet kan tages fra LBR-midler i 2010, da Morsø's del af analysebetalingen udføres i den absolut første del af arbejdsfasen.

Efter det oplyste har både Thisted og Jammerbugt kommuner udtrykt positiv vilje til at indgå i analysen og deltage i finansieringen.

Indstilling:

- LBR godkender medfinansiering af analysen vedr. langtidsledige med et beløb på max. 35.000 kr taget af 2010-bevillingen.

Drøftelse: LBRs medlemmer fik på mødet spurgt ind til hvilken ny viden, der forventes udarbejdet ved analyse af data fra de 3 kommuner, og ved de i oplægget indeholdte interview med ledige. Endvidere var der dialog om oplæggets valg af, at ledige som informanter i undersøgelsen vil få mulighed for at sige nej til at medvirke i interview'ene i undersøgelsen. Fokus på, at der lægges vægt på de lediges opfattelse af situaionen.

Beslutning: LBR besluttede at godkende medfinansiering af analysen vedr. langtidsledige med et max. beløb på 35.000 kr taget af 2010-bevillingen. LBR ønsker at den samlede analyserapport udsendes til medlemmerne.

4. Orientering om bevilling til LBR-indsats i 2011.

Morsø kommune har tidligere modtaget meddelelse om foreløbig bevilling til LBR-indsats i 2011 på 760.437 kr.

I forbindelse med Finanslovsforlig er der ændret i beløbet, så der nu formentlig bliver tale om et beløb på ca. 500.000 kr. Hertil kan stadig tillægges uforbrugte midler fra 2010 efter sædvanlig praksis.

Såfremt LBR bevilger projekt 2010-9 med 35.000 kr. kan der overføres et beløb på mindst 95.548 kr til 2011. Heraf er der besluttet projekter for i alt 70.000 kr. Disse beslutninger kan revurderes.

Indstilling.

- Til drøftelse og eventuel beslutning af ændring i besluttede indsatser (senest i januar-møde)

Beslutning: tiltrådt

5. Drøftelse af indsatsen i 2011. Skitseforslag til mulige LBR-projekter (bilag vedhæftet)

Der er udmeldt beløb, som LBR kan disponere over i 2011. Med efterfølgende reduktion samt overførsel af uforbrugte midler fra 2010 er der ca. 600.000 kr. til disposition.

Det udmeldte beløb er målrettet den indsats, som LBR beslutter, idet administration, regnskab, revision, kørselsgodtgørelse, mødeafholdelse, eventuelle honorarer eller tabt arbejdsfortjeneste m.v. er en ren kommunal udgift.

Reglerne for brug af midlerne svarer til 2010. Helt grundlæggende skal projekterne ligge inden for de overordnede rammer for Beskæftigelsesplan 2011. Uddybninger i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats viser, at der fortsat er krav om, at initiativer iværksat af LBR skal have udviklingsigte og kan anvendes til

- udvikling af og underbygge virksomhedernes medvirken i virksomhedsrettede tilbud
- udvikling af nye tilbud og nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen eller som i øvrigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet
- udvikling og efteruddannelse af medarbejdere som led i aktiviteter eller initiativer iværksat af LBR
- evaluering eller formidling af initiativer støttet af LBR

Der lægges op til indledende idé- og evt. prioriteringsdrøftelse af indsatsen i 2011 med inspiration i vedhæftede oversigt med skitseforslag. Der kan selvsagt foreslå andre, eller sigtet i nogle af de skitserede kan ændres.

Indstilling: der drøftes ideer til indsats i 2011. Et antal ideer viderebearbejdes til nærmere drøftelse i første møde i 2011. Målet er herefter at udarbejde en plan for LBR-indsatsen i 2011

Beslutning: udsat til næste møde

6. Orientering om nye refusionsregler i beskæftigelsessystemet og de eventuelle konsekvenser heraf for indsatsen, herunder udmøntningen af Beskæftigelsesplan 2011

Emnet anbefales drøftet i januar-møde når nærmere effekt kendes. Emnet vil givetvis blive omtalt i møde med RBR.

Beslutning: udsat til næste møde

7. Opfølgning på drøftelse af sociale klausuler

På forrige møde blev det aftalt at punktet skulle følges op. Der har været drøftelse med repræsentant fra arbejdsgiver- og lønmodtagerside. Det foreslås at emnet udsættes til næste møde.

Beslutning: udsat til næste møde

8. Mødekalender 2011 (bilag)

Antal møder følger forretningsordenens anvisning. Forslag til møder er udarbejdet, så tidspunkterne understøtter de kendte og faste opgaver, såsom udarbejdelse af beskæftigelsesplan, resultatrevision, bidrag til budgetlægning og med henblik på at kunne iværksætte nye initiativer og evt. justere indsatsen.

Alle ordinære mødetider er tirsdage kl. 15 – 17

To årlige, længere møder:

fællesmøde med BEU (udover de ordinære møder)

møde med forlænget mødetid i forbindelse med årligt møde med det Regionale Beskæftigelsesråd (forudsættes gennemført i forbindelse med ordinært møde)

Ordinære møder (med hovedopgaver i h.t. årsindsats):

25.01.11 - drøftelse/færdiggørelse af indsatsplan 2011

08.03.11 - første overvejelser om indhold i BP12

26.04.11 - videre drøftelse af BP12 samt Resultatrevision af indsats i 2010 (obs. dagen er første arbejdsdag efter Påske. Møde er foreslået denne dato, da der er afleveringsfrist til LBR for høring af Resultatrevision den 1. maj. Alternativ dato kan være 12.04.11).

21.06.11 - videre drøftelse af BP12, halvårsstatus på indsatsen

30.08.11 - færdiggørelse af BP12 til politisk godkendelse
25.10.11 - projektgennemgang samt første overvejelse om indsats i 2011
06.12.11 - evaluering af indsatsen i 2011 samt plan 2012

Fællesmøde med BEU:

24.05.11 - drøftelse af den beskæftigelsespolitiske indsats samt hovedindhold i BP12 og Resultatrevision 2010

Beslutning: mødeplan godkendt. Bemærk at der er justeret dato i januar og marts mødet, så alle mødedage er tirsdage.

.....
I forlængelse af LBR-mødet blev der holdt fællesmøde med Det regionale Beskæftigelsesråd:

1. Oplæg ved LBR om de lokale udfordringer på arbejdsmarkedet på Mors
2. Oplæg ved RBR om de regionale udfordringer på arbejdsmarkedet
3. 'sidste nyt fra København' ved beskæftigelsesregionen.
4. Dialog

Oplæg ved LBR om de lokale udfordringer på arbejdsmarkedet på Mors

Formand for LBR, Michael Dahlgaard indledte med et oplæg om LBR's og Morsø Kommunes Beskæftigelses- og Erhvervsudvalgs arbejde i 2010. Arbejdet er kommet godt i gang i 2010 med beskæftigelsesplan, aktiveringsstrategi og erhvervsstrategi.

Der er udarbejdet ny erhvervsstrategi og oprettet et nyt erhvervsforum med handlingsrettede arrangementer. Derudover er der arbejdet med resultatkontrakter og bl.a. indgået den første resultatkontrakt med Handelsstandsforeningen. Derudover er der resultatkontrakter med erhvervsråd og turistforening. Der er et godt samarbejde om erhvervsudviklingen, hvor også deltagerne og repræsentanterne i LBR har været meget aktive medspillere.

Indsatsen på beskæftigelsesområdet er styrket med en ny aktiveringsstrategi for ikke-forsikrede. Der er blevet sat mål og lavet strategier og en lang række aktiviteter er sat i gang med gode og meningsfulde projekter. Målgruppen er borgere i matchgrupperne 1 og 2.

I forbindelse med den nye finanslovsaftale er der aftalt nye refusionsregler på beskæftigelsesområdet. Det betyder, at indsatsen nu formentlig bliver hæmmet. MD har i den anledning forsøgt at kontakte beskæftigelsesministeren uden held indtil videre. Det opfattes som meget uacceptabelt, at der ændres fundamentalt i vilkårene for indsatsen efter at kommunerne planer og budgetter er vedtaget.

De øvrige medlemmer af LBR supplerede. Tommy Arensberg efterlyste ideer til, hvordan der skabes flere muligheder for uddannelsesaktivering i den nye aftale. Lene Haaning vurderer, at virksomhederne gerne vil være medspillere i en udvidet virksomhedsrettet indsats.

Oplæg ved RBR om de regionale udfordringer på arbejdsmarkedet

Formand for RBR, Erik H. Andersen indledte med ros. Samlet ser resultaterne yderst fornuftige ud, og der er rigtig god sammenhæng i tingene i Morsø Kommune og i LBR.

EHA lagde op til, at Morsø Kommune efter eget valg kan revurdere Beskæftigelsesplan 2011, såfremt nye vilkår for indsatsen som følge af Finanslovaftale 2011 vurderes at give anledning hertil.

Oplægget fra EHA indeholdt et rids over de arbejdsmarkedspolitiske hovedudfordringer i Nordjylland: Ledighed, udfordringen med aldersprofilen med mange over 50 og udfordringen med kompetencerne.

Der er brug for fokus på hvad virksomhederne efterspørger. Virksomhederne efterspørger bedre faglige kompetencer og bedre sociale kompetencer. Og ledere på alle niveauer har brug for flere kompetencer.

Prognosen for ledigheden er, at en krise indeholder to ledighedspukler. Vi forventer ledighedspukkel nummer to i 2011.

30% af arbejdsstyrken er over 50 år.

Uddannelsesniveaue på Mors indeholder også en særlig udfordring. I den forbindelse anbefalede EHA at søge gennemført rotationsordninger som udvikling af såvel den etablerede arbejdskraft som randarbejdskraften.

Erik H. Andersen og Karsten Simensen vurderer, at LBR og Morsø Kommune skal fortsætte med at anvende de muligheder og det spor, der er lagt med en vigtig virksomhedsrettet indsats. En af de særlige lokale styrker er det tætte samarbejde. Der blev opfordret til fortsat at udnytte mulighederne i det tætte samarbejde over til erhvervslivet, til uddannelsesinstitutioner, til A-kasser mv.

De fleste mål nås, men der er stadig plads til forbedringer på rettidighedsområdet, ligesom der bør være fokus på antal sygedagpengesager med varighed over 52 uger. Udviklingen er negativ, men det samlede niveau er i orden. Endelig er det et fokuspunkt med unge ledige og fordelingen af matchkategorierne.

Den nye finanslovaftale rejser en række nye spørgsmål, og det råd der gives fra det regionale beskæftigelsesråds side er, at fortsætte med at se mulighederne.

RBR kvitterede for gennemførelsen af det fælles projekt med Beskæftigelsesregionen om projekt Resultatbaseret styring og anbefaler ydeligere indsats i den retning.

I debatten var der især opmærksomhed på virksomhedsrettet aktivering ud fra såvel ønske om faglig kompetenceløft og social kompetenceløft.

Karsten Simensen fremhævede mulighederne for at benytte kombinationsindsats med såvel vejledning som virksomhedsrettet aktivering. En flersidig indsats er både effektiv og attraktiv for refusionsmuligheden, idet det blev oplyst, at der gives -relativ- høj refusion af indsatsen, bare en del heraf er virksomhedsrettet.

Oplæggene blev fulgt af en åben debat, hvor flere repræsentanter og deltagere meldte sig til at bidrage til det videre forpligtende arbejde med at se muligheder og finde den videre vej indenfor de nye rammer. Særligt blev der anbefalet øget kontakt mellem Jobcenter og virksomheder for at finde områder, hvor der kan hjælpes gensidigt.

I mødet med Det regionale beskæftigelsesråd deltog udover deltagerne i LBR-mødet også:

Erik H. Andersen - formand for RBR
Karsten Simensen - Direktør i beskæftigelsesregionen
Gitte Rønde - fuldmægtig i beskæftigelsesregionen.

Hans Ejner Bertelsen - BEU udvalgsmedlem
Gunhild Møller Olesen - BEU udvalgsmedlem
Kjeld Bak - BEU udvalgsmedlem
Niels K. Østergaard - BEU udvalgsmedlem (også med som LBR-suppleant)