

Referat: DET LOKALE BESKÆFTIGELSESRÅD

Mødedato- og tid: Tirsdag den 02.11.2010 kl. 15.00 – 17.00

Mødested: Mødelokale 3, Morsø Folkebibliotek, Holgersgade 7, Nykøbing Mors

Deltagere
Michael Dahlgaard, BEU
Karen Søndergaard, DH
Lass Godiksen, DH
Susanne Grove, FTF,
John Christiansen, LO (NNF)
Tommy Ahrensberg, LO (Dansk Metal)
Bjarne Smedegaard, DA (Danske erhverv)
Anja Søe, LO (FOA)
Poul Bak Pedersen, DA (Dansk Byggeri)
Søren Blaabjerg, DA
Lene Haaning (Erhvervsrådet)
Kurt Veile Jensen (A-kassesamvirket)

Lauge Larsen, borgmester

Afbud Søren Blaabjerg, DA

Sekretariat Henrik Leth, Velfærdsdirektør
Niels Otto Degn, Trivsel og sundhedsplanlægning
Kirsten Fiil, Jobcenterchef

Referent Camilla Beldam

Bemærkninger til dagsorden: Bemærk: suppleanter deltager kun i mødet ved afbud fra fast medlem, men modtager materialet til orientering eller brug ved formøder o.lign.

DA er i gang med at udpege en ny repræsentant, idet Søren Blaabjerg udtræder.

0. Godkendelse af referat fra møde 24.08.2010.

Referat godkendt.

1. Meddelelser (Tilbagemeldinger fra baglande, information om arbejdet generelt m.v.)

a. Medlemmer:

- Michael Dahlgaard informerede fra Beskæftigelses- og erhvervsudvalget (BEU)
 - BEU arbejder pt. med resultatkontrakter.
 - Der er afholdt det andet møde i Erhvervsforum. Møderne har stor succes, og også ved dette møde er der opstillet fire anbefalinger. Poul Bak Pedersen supplerede med, at det var et godt arrangement. Håndværkere har i forlængelse heraf gang i et samarbejde om konkrete energiforslag, herunder lavenergihus.
- Rundt om bordet: Kurt Veile Jensen medbragte et direkte spørgsmål til jobcenterchefen. Spørgsmålet vedrørte en borgers henvendelse om hjælp til udfærdigelse af CV. Der blev ført dialog herom, og det blev aftalt, at der kan etableres et direkte møde med henblik på videre dialog efter behov.
- Rundt om bordet: Lene Haaning bemærkede, at nogle ledige jobsøgende kan have glæde af, at blive oplært i, at et CV er et bilag til en ansøgning. Ved siden af CV forventes, at der er medsendt en reel ansøgning.
- Rundt om bordet: Michael Dahlgaard medbragte et spørgsmål vedrørende mulighed for at anvende SMS og email for borgere vedr. Kontakt til Jobcentret. Der var dialog herom, og der blev informeret om, at der i jobnetsystemet er mulighed for at tilvælge SMS som infomulighed.
- Rundt om bordet: Lass Godiksen forespurgte om muligheden for at komme med forslag til projekter. Alle har mulighed for dette – og kan kontakte sekretariatet derom.

b. Sekretariatet:

- Projekt Resultatbaseret styring er afsluttet. Kort rapport vedhæftet dagsordenen. Det i Jobcenter Mors gennemførte udviklingsprojekt er gennemført med god læring til organisationen. Projektet er blevet fulgt med interesse også fra eksterne parter, bl.a. Arbejdsmarkedsstyrelsen og Rigsrevisionen.
- Projekt Vision bo og arbejde er afsluttet med udløbet af august. Nyt samarbejdsprojekt 'Velkomstcenter Mors-Thy' med Thisted Kommune og Beskæftigelsesregion Nordjylland forventes igangsat snarest.
- Det regionale Beskæftigelsesråd har som i tidligere år bedt om fællesmøde. Det blev vedtaget gennemført 07.12.10 kl. 15.00 – 17.00, hvorefter LBR holder årsafrundende møde incl. overordnet plan for 2011.
- Beskæftigelsesregionen er på vej til at udsende opfølgingsrapport (referat af møde vedhæftet dagsordenen). Bjarne Smedegaard: Spørgsmål vedr. pendling vil være interessant at få underbygget, og det er samtidig interessant at få information om, hvorfor

beskæftigelsesregionen vurderer, at der er gode rettidighedsresultater. Susanne Grove: Spørgsmål vedr. Udvikling i antallet af personer i revalidering. Jobcenter Mors går med i et analyse- og udviklingsprojekt omkring revalidering. Tommy Ahrensberg: Spørgsmål vedrørende den nationale ungeenhed. Den nationale ungeenhed bidrager med blandt andet vejledning til Jobcentrene. Karen Søndergaard bemærkede at erfaringerne fra 'Tilbage Til Arbejde' (TTA) projekterne er interessante i forhold til indsats, der virker.

- Beskæftigelsesplan 2011 er vedtaget i Kommunalbestyrelsen. Der er tilføjet en mindre ændring vedrørende tilførsel af penge til ansættelse af virksomhedskonsulent (informationen modtaget fra beskæftigelsesministeriet efter afslutning af udarbejdelse af BP11)
- Spørgsmål til sekretariatet vedr. Morsø Kommunes hjemmeside. Medlemmer i det lokale beskæftigelsesråd (LBR) vurderer, at der mangler materiale, og at det er omstændeligt at finde informationer vedr. LBR's arbejde, Beskæftigelsesplan m.v .
- Det Lokale Beskæftigelsesråds medlemmer er inviteret til Profilerings Mors-arrangement 08.11.10.

2. Status for arbejdet i jobcentret incl. drøftelse af beskæftigessituationen.

Der gives en kort orientering om jobcentrets arbejde med vægt på aktuelle opgaver.

Nedenstående bilag, der er vedhæftet dagsordenen, er til drøftelse og baggrundsmateriale

Resultatoversigt

Scorecard antal

Besparelspotentiale

Arbejdsfordelinger

Ledighedsudviklingen helt aktuelt (suppleret med mundtlig info)

Opgørelse over udenlandske statsborgere 01.10.10

Ledigheden for de forsikrede har i første del af 2010 udviklet sig fra at være højere end på samme tid i 2009 til nu at være 10% lavere. Det er positivt, men ledigheden er dog fortsat relativ høj absolut set og ledighedens varighed er (fortsat) betænkelig.

Der er således i uge 43 (reelt dækker målingen uge 42 til og med fredag) ialt 353 personer, der er på vej til at skulle have et gentaget tilbud. Det betyder typisk, at de har været ledige noget mere end 1 år (samme tid året før var tallet 181). Samtidig er der 89, der er berettiget til intensiv aktivering. Det er man efter ca. 2 år og 3 måneder. Det tilsvarende tal for 2009 var 8 personer.

Denne udvikling indebærer, at den gennemsnitlige varighed er øget, ligesom der er færre deltidsledige og færre jobskifter. Følgen er, at selvom antal ledige nu er lavere end i 2009, er ledigheden omregnet til fuldtidsledige ikke ændret tilsvarende.

Udviklingen for ikke-forsikrede viser ret stabil reduktion i antal bortset fra de midlertidige passive, der er øget betydeligt procentvis, men mindre væsentligt i absolutte tal. Det er et opmærksomhedspunkt, hvor udviklingen følges nøje. Det bemærkes, at forskydningen givetvis skyldes ændringer efter indførelse af nyt matchsystem ult. april.

Indstilling: faktaoplysninger til drøftelse – idéer til indsats i den nuværende beskæftigelsessituation drøftes m.h.p. evt. iværksættelse.

Fra drøftelsen: Jobcentret oplever modsatrettet effekt. Der er positiv udvikling i virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft, men samtidig ventes øget ledighed – aktuelt er der en tilgang på 55 nye ledige. Dette hænger sammen med sæsonudsving i de involverede virksomheder.

FOA oplever en tilgang af nye ledige. I går fik de en tilgang på 20 nye ledige, og det er primært nye ledige, der lige er udlært. Det er en stor udfordring at nyuddannede går direkte ud i ledighed. Der er ansættelsesstop i nogle institutioner, og der er samtidig varslet kommende opsigelser i nogle institutioner i Morsø Kommune. Velfærdsdirektør Henrik Leth informerede om, at Morsø Kommune nedlægger et antal stillinger. Halvdelen vil være stillinger som ikke genbesættes.

Nye jobs skabes i mange små og mellemstore virksomheder. En øget pendling i hele det midt- og nordjyske arbejdsmarked medvirker til en fleksibel udvikling.

Dialog om førtidspensionsområdet:

Der blev orienteret om, at førtidspensionsområdet er mål for koncentreret indsats. Tilvæksten sidste år var ti i måneden. Dette skal formindskes.

Der blev rejst faresignal om, at besparelspotentiale på førtidspension giver anledning til bekymring for, om en øget indsats for begrænsning kan medføre, at borgerne i stedet belaster en anden konto.

Førtidspension opleves som meget i lægernes magt. Ofte vil et fleksjob være en bedre løsning. Lovgivningen udtrykker klart, at alle muligheder skal være udtømt. Forberedelse til visitation er en opgave, der er krævende. En mulighed er muligvis at producere information til borgerne, lægerne og de pårørende om livet som førtidspensionist. Det gode liv anses ikke at være tilkendelse af førtidspension for borgere, før alle andre muligheder er udtømte.

I debatten blev det pointeret, at politikerne skal være opmærksomme på, hvordan førtidspensionister oplever de forskellige bidrag i debatten. Debatten kan være negativ for de, der er førtidspensionister. Derfor anbefales politikerne at undlade udsagn, der kan opleves negativt af de nuværende førtidspensionister. Enighed om, at det er et følsomt område. Det skal drøftes på en ordentlig måde og området er præget af holdninger.

Debatten blev afrundet med understregning af, at der især skal være fokus på at begrænse nytilkendelser, og at "mulighedserklæring" i lovgivningen skal benyttes aktivt som forebyggende element.

3. Indsatsen i 2010, status for projekter/opgaver (bilag vedhæftet dagsordenen)

LBR har for 2010 fået en statslig bevilling på 780.248 kr. til brug for indsatsen i 2010. Hertil kan lægges de ikke-forbrugte midler fra 2009 på 93.100 kr.

LBR kan således disponere over 873.348 kr. til aktiviteter i 2010.

Efter de trufne beslutninger, er der disponeret for 798.000 kr. Der resterer derfor 75.348 kr. der kan finansiere yderligere initiativer i 2010. Ud fra vurdering af de besluttede projekters gennemførelse forventes der færdiggjort projekter for i alt 728.000 kr, hvorfor der budgetteres med et ikke-forbrugt beløb på 145.348 kr. Det skyldes, at det formentligt ikke er muligt og formålstjenligt at gennemføre projekt 2010-4 og 2010-5 (møde/konference).

I regnskabsoversigten er opført et beløb på 14.800 kr. brugt i forbindelse med fællesmødet mellem LBR og BEU i maj måned. Beløbet er betaling af indlæg, transport m.v. ved indlæg på mødet. Muligheden for at købe eksternt indlæg blev drøftet i LBR-møde 20.04.10 med en beløbsramme på 15.000 kr. Det blev dog ikke ført til referat, men indstilles hermed. De almindelige mødeomkostninger kan ikke LBR-finansieres, men er ordinær kommunal driftsudgift.

Der er overførselsret for op til 25% af bevillingen for 2010. Beløbet udgør 195.062 kr. Såfremt LBR bevilger 14.800 kr. jf. ovenfor vil der derfor restere et beløb i størelsesordenen 130.000 kr. - Der er således ikke akut behov for at beslutte nye projekter, og det anbefales, at det resterende beløb overføres til projekter i 2011.

På mødet orienteres om de igangværende projekter

Indstilling:

- Orienteringen om projekterne tages til efterretning og der aftales fremmøde fra projektstyrere for nogle af projekterne for at orientere LBR om erfaringer og effekt for de enkelte projekter.
- Der besluttet ikke yderligere projekter til gennemførelse i 2010
- Der efterbevilges 14.800 kr til projekt 2010-8

Drøftelse:

Forslag til udvikling af oversigt over besluttede aktiviteter:

Kolonne ekstra: Slutdato.

Kolonne ekstra: Hvornår evalueres de.

Forslag til evaluerings info.

En halv A-4 side til evaluering af mindre projekter.

En præsentation fra projektudfører ved større projekter.

Beslutning:

- Orienteringerne tages til efterretning. Fremmøde vedr. de enkelte projekter aftales i hvert enkelt tilfælde.
- Der besluttet ikke på dette møde yderligere aktiviteter til gennemførelse i 2010.
- Der bevilges 14.800 kr til projekt 2010-8

4. Orientering om projekt Grøn Mors (bilag vedhæftet dagsordenen)

LBR ønskede fra forrige møde en yderligere, uddybende orientering om projekt Grøn Mors. Under det tekniske område er der udviklet et aktiveringsprojekt. Projektets målgruppe er 50 ledige ikke-forsikrede. Der kan senere indgå forsikrede i projektet. Projektet organiseres som Virksomhed i Virksomheden under det tekniske område. Arbejdsopgaverne er alsidig indsats inden for det grønne område med primært manuelle opgaver. Der indgår uddannelseselementer i projektet.

Indstilling. På baggrund af orientering og drøftelse tager LBR projektet til efterretning og bidrager eventuelt med kommentarer m.v. til det besluttede projekt.

Drøftelse: Projektet er i gang. Positive tilkendegivelser fra borgere. Strandgården tages i anvendelse. Forventes gradvist udbygget til en kapacitet på 30-40 stykker. En leder er ansat. En gruppeleder er ansat. En landsbypedelordning er muligvis et af de kommende tiltag, der sættes i værk.

5. Orientering om MorsFonden. (bilag vedhæftet dagsordenen)

LBR ønsker en orientering om brugen af MorsFonden midler. MorsFonden blev opløst i 2008. Forinden blev LBR hørt om brugen af de midler, der fandtes i fonden ved opløsningen. LBR afgav høringssvar (vedhæftet). Nedenfor er indklippet sagsfremstilling fra LBR-møde 04.12.2007

Uddrag af referat fra LBR-møde 04.12.2007 pkt 6:**Likvidation af Mors Fonden** (materiale vedhæftet)

LBR har modtaget skrivelse fra adv. Ib Østergaard Nielsen vedr. likvidation af Mors Fonden. Der anmodes om LBR's bemærkninger hertil.

Mors Fonden blev stiftet 15.05.2000 og fungerede efter formålet til udgangen af 2004. Nu skal fonden likvideres og de resterende midler bruges i h.t. vedtægterne. Fondskapitalen udgjorde kr. 260.000. Det er ikke oplyst hvor stort beløb, der kan disponeres over i forbindelse med likvidationen.

Fondsbestyrelsen foreslår fondens nettoformue overdraget til Morsø Erhvervsråd øremærket til:

”Projekt for øget opmærksomhed for og viden om mulighederne for fastholdelse af medarbejdere på arbejdspladserne”

Elementer hertil:

- Nedbringelse af sygefravær gennem fastholdelsessamtaler med ressourcepersoner
- Oprettelse af mentorordninger på virksomhederne med henblik på at støtte svage grupper
- Mulighed for at beskæftige personer med handicap i virksomhederne

Fondsbestyrelsen træffer endelig beslutning om opløsningen af fonden og brugen af fondens nettoformue efter modtagelse af høringsvar.

Indstilling:

LBR drøfter henvendelsen m.h.p. udarbejdelse af høringsvar.

Beslutning:

- *Inddragelsen af LBR i udførelsen af projekterne er ønskeligt, da forslagene i stor udstrækning overlapper LBR's opgaver. LBR ønsker et fremadrettet samarbejde med Morsø erhvervsråd ift. de tilstedeværende midler og tilbyder et tæt samarbejde og dialog herom (udføres i praksis af Jobcentret*
- *Sekretariatet udarbejder høringsvar, der videresendes efter godkendelse i formandskabet*

.....

I LBR-mødet 02.11.10 vil Morsø Erhvervsråds medlem af LBR, Lene Haaning redegøre for udviklingen siden MorsFondens opløsning.

Indstilling:

Til orientering og drøftelse

Behandling: Lene Haaning orienterede og omdelte notat med beskrivelse af aktiviteterne. Beløb modtaget fra MorsFonden udgjorde 595.633 kr. Der er ultimo 2009 en saldo på 315.846 kr.

Enighed om at det resterende beløb skal anvendes fremadrettet, og gerne i samarbejde mellem MER og LBR. Der opretholdes dialog derom.

6. Orientering om partnerskabsaftale mellem Jobcenter Mors og LO-Akasserne. (bilag vedhæftet dagsordenen)

Der er tidligere kortfattet redegjort for indgået partnerskabsaftale med LO-Akasserne om udførelse af en række opgaver for ledige i den første del af ledighedsperioden.

På møde uddybes indholdet.

Indstilling:

Til orientering og eventuelle kommentarer.

Drøftelse: Myndighedsopgaverne overdrages til A-kasserne fra januar 2011. Jobcentret skal påsø, at opgaven bliver løst til tiden. Fokus er den ledige. Det vurderes, at de ledige, der omfattes, kan få en ordentlig behandling via aftalen, og at den samlet set er god for den ledige, for A-kasserne og for jobcentret, ligesom der er rationaliseringsgevinst.

7. Temadrøftelse om arbejdsstyrkens udvikling (bilag om sociale klausuler vedhæftet dagsordenen)

LBR har over tid drøftet udviklingen af arbejdsstyrken, herunder en række initiativer med målet at forbedre forhold for randarbejdskraft uanset årsag til den ustabile tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der er (altid) behov for en vurdering af arbejdsstyrkens udvikling både med hensyn til ordinær arbejdskraft og arbejdskraft ansat på særlige vilkår.

LBR har gentagne gange drøftet, at det lokale arbejdsmarked inden for overskuelig tid bliver præget af vigende arbejdsstyrke, og at der følgelig bliver behov for mere (kvalificeret) arbejdskraft. Samtidig øges kravene betydeligt til virksomhedernes konkurrenceevne og de beskæftigedes kvalifikationer.

Det indebærer både behov for initiativer, der kan sikre en effektiv, ordinær arbejdsstyrke, men også at der bliver øget behov for at inddrage grupper, der ikke i de senere år har været brugt tilstrækkeligt. Det vil sige, at alle personer i aldersgruppen 16 – 66 år i størst muligt omfang skal inspireres til at indgå i arbejdsstyrken.

Det kræver aktiv medvirken af alle aktører på arbejdsmarkedet, både private og offentlige virksomheder samt medarbejderne, uddannelsesinstitutioner, kursuscentre osv.

For at kunne løse problemerne er der øget fokus på (efter)uddannelse og tilskyndelse til at aktivere grupper, der traditionelt har haft ingen eller begrænset tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det har medført en lang række initiativer målrettet øgning af arbejdsstyrken og ansættelse på særlige vilkår, herunder mulighederne i Det rummelige Arbejdsmarked og Sociale klausuler, hvor virksomheder for at kunne få offentlige opgaver skal indvilge i ansættelse af et antal personer på særlige vilkår. (bilag om sociale klausuler).

I overenskomster og øvrigt aftalegrundlag indgår ofte sociale kapitler, hvor der tilskyndes til ansættelse på særlige vilkår for personer, lige fra personer, der alene er ramt af ledighed til personer med forskellige grader af handicap.

De sociale kapitler omfatter desuden indsats for at beholde egne medarbejdere, der bliver ramt af forskellige hændelser, der gør dem sårbare på arbejdsmarkedet med følgende risiko for varig udstødning

Der er formentlig ingen faste grænser for, hvad de forskellige virksomheder (såvel private som offentlige) kan rumme og stadig være levedygtige. Opgaven er at finde den rigtige balance, hvor flest mulige bidrager, og hvor der gives rimelig kompensation til dem, der medvirker aktivt.

Der er en bred vifte af personer, der har behov for støtte til at få fast(ere) tilknytning til arbejdsmarkedet. Øget arbejdsstyrke vil på sigt medføre såvel øget produktionsmulighed som bedre sociale forhold i familier, hvor normen ikke har været fast arbejdsmarkedstilknytning.

Hovedgrupperne er (ikke nødvendigvis udtømmende):

Kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 3 – og lidt gruppe 2

Forsikrede ledige med lang ledighed

Arbejdsprøvninger i forbindelse med arbejdsevneafklaring m.v.

Handicappedes placering på arbejdsmarkedet incl. hjælpemidler, mentorer m.v.

Fleksjobbere

Etnikere

Personer med utidssvarende eller ingen uddannelse

Førtidspensionister

Der er bevidst ikke ikke vedhæftet mange bilag, da formålet er en bred drøftelse af emnet med henblik på forslag til forbedret indsats og evt. senere opfølgning.

Der lægges op til samlet drøftelse om at medvirke til udviklingen af et arbejdsmarked, hvor flest mulige bliver brugt og med samtidig bevarelse af konkurrenceevne. Derfor inddrages drøftelse af brug af sociale klausuler, på hvilke vilkår de evt. kan anbefales, uden det får karakter af konkurrenceforvridning, men også, så de sårbare på arbejdsmarkedet kan bevare tilknytningen og med meningsfulde opgaver.

Indstilling: Emnet drøftes, og der afklares eventuelt behov for mere grundig behandling på efterfølgende møde(r).

Drøftelse: Tema bredt drøftet med fokus på sociale klausuler. Sociale klausuler kan formentlig bidrage til, at flere personer kan få en chance på arbejdsmarkedet. Der er usikkerhed om det lokale arbejdsmarked er helt parat til at benytte de sociale klausuler, selvom en del er vidende om, at de er på vej. Der udtrykkes bekymring for, om det er muligt i forbindelse med et specifikt udbud at opstille klare vilkår, så de, der gør noget i forvejen, ikke bliver ringere stillet end de, der ikke er i gang. Det anbefales at samordne indsatsen mellem kommune og erhvervsliv.

Beslutning: I relation til brug af sociale klausuler og udvikling af ny aktiveringsstrategi for de forsikrede ledige nedsættes et hurtigt arbejdende udvalg.

Der ønskes deltagelse fra såvel arbejdsgiver- som arbejdstagerside samt sekretariatet.

Tilsagn fra Poul Bak Pedersen om at deltage

8. Næste møde 07.12.10 start kl. 15.00 – forlænges pga. møde med RBR og årsafgrunding m.v.

- Fællesmøde med Det regionale Beskæftigelsesråd kl. 15.00 – 17.00
- Skitse til indsats i 2011, projektideer m.v.
- Mødeplan 2011

John Christiansen melder afbud til næste møde.