

Referat: DET LOKALE BESKÆFTIGELSESRÅD

Mødedato- og tid: Tirsdag den 08.12.2009 kl. 15.00 – 17.00

Mødested: Projekthuset, Nørrebro 142, Nykøbing Mors.

Deltagere
Lauge Larsen, Kommunalbestyrelsen
Karen Søndergaard, DH
Lass Godiksen, DH
Susanne Grove, FTF,
John Christiansen, LO(NNF)
Tommy Ahrensberg, LO (Dansk Metal)
Kurt Veile Jensen, A-kasse samvirket
Bjarne Smedegaard, DA (Danske erhverv) fra kl. 16.00
Niels Kristian Østergaard, LO (3F)
Poul Bak Pedersen, DA (Dansk Byggeri)
Søren Blaabjerg, DA
Per Ørberg (Erhvervsrådet)

Sekretariat
Niels Otto Degn, Trivsel og sundhedsplanlægning
Kirsten Fiil, Jobcenterchef

Referent
Camilla Beldam, Morsø kommune

Bemærkninger til dagsorden: Bemærk: suppleanter deltager ikke i mødet, men modtager materialet til orientering eller brug ved formøder o.lign.

Godkendelse af referat fra møde 27.10.09

Referat godkendt.

**Mødet indledt med rundvisning i Projekthuset med info om opgaver m.v.
Mødet afsluttet med afrundende drøftelser i forbindelse med traktement.**

1. Meddelelser (Tilbagemeldinger fra baglande, information om arbejdet generelt m.v.)

a: Medlemmer:

b: Sekretariatet:

- Orientering om forberedende arbejde vedr. eventuel etablering af Velkomstcenter med opgaven at fastholde særligt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft og deres familier. Velkomstcenter er en naturlig videreførelse af projekt Bo og Arbejde, der slutter 30.06.10. Projektudvikling sker i samarbejde med Beskæftigelsesregionen. Det samlede projekt omfatter de kommuner i region Nordjylland, der ønsker at deltage. Der søges støtte via Erhvervs- og selskabsstyrelsen.
- Orientering om uddannelsesmesse 2010. Med baggrund i at uddannelsesmessen i 2009 gik rigtig godt er det besluttet at videreføre uddannelsesmessen som et årligt tilbagevendende arrangement. Uddannelsesmesse 2010 gennemføres inden den 15. marts med henblik på at borgere kan nå at blive inspireret til at søge ind på uddannelser inden forårets tidsfrister for ansøgning. Uddannelsesmessen bliver gennemført i samarbejde med blandt andet EUC, som stiller lokaler til rådighed.
- I forbindelse med projekt "Virksomhederne har hovednøglen til nedbringelse af sygefraværet" indbydes LBR m.fl. til afslutningsmøde incl. inspirationsindlæg. Mødeindbydelse omdelt.

2. Status for arbejdet i jobcentret incl. drøftelse af beskæftigelsessituationen.

Der gives en kort orientering om jobcentrets arbejde med vægt på aktuelle opgaver.

Resultatoversigt (bilag vedhæftet)

Scorecard rettidighed (bilag vedhæftet)

Bruttoledighed, forsikrede 2008-09 (bilag vedhæftet)

Ledighedsudviklingen helt aktuelt (mundtlig info)

Oversigt over arbejdsfordelinger (bilag vedhæftet)

Notat om ledighedslængde (bilag vedhæftet)

Ledigheden udvikler sig stadig negativt, men følger for tiden den sædvanlige årsvariation med øget ledighed op til årsskiftet. Niveauet er betragteligt højere end sidste år – i bruttotal en tredobling. Der er en tendens til en indsnævret forskel til klynge-kommunerne.

Fra drøftelserne: Faktaoplysninger debatteret. Enighed om at den lokale beskæftigelsessituation er bekymrende. Jobcentrets mulighed er primært at sikre en god betjening af borgerne og virksomhederne. Egentlig ny jobskabelse er ikke mulig.

Befolkningsudviklingen er et væsentligt opmærksomhedspunkt. I de første 10 måneder af 2009 er befolkningen reduceret med ca. 200, hvilket er dobbelt niveau i forhold til de senere års realiserede tal. Særligt bekymrende er, at det i stor udstrækning er personer i den erhvervsaktive alder, der flytter.

Ledighedssituationen er en stor udfordring. Et LBR medlem formidler en information om, at hver 5. af deres medlemmer har fået en dagpengeydelse, og at det forventes at øges til henimod hver 4. medlem efter årsskiftet.

Ledig og i job igen (notat om ledighedslængde) er overskriften på et tema som er undersøgt. En undersøgelse via Arbejdsmarkedsstyrelsen viser, at ca. halvdelen af de, der er blevet ledige i første kvartal 2009 har fået job igen inden for 3 måneder, målt som selvforsørgende i mindst 4 sammenhængende uger. Det er jobcentrets vurdering, at resultatet er vigtigt for borgere og sagsbehandlere primært for at oplyse, at der stadig er bevægelse på jobmarkedet. Det er dog samtidig et stort bekymringspunkt, at flere ledige er ledige i længere sammenhængende tid. LBR udtrykker skepsis over for undersøgelsen, og forudser et væsentlig fald i hurtig genindtræden på arbejdsmarkedet.

Sagsbehandlere og jobkonsulenter har en stor opgave. I dag er der et meget stort antal ledige borgere pr. medarbejder, og det betyder, at ret og pligt opgaver udgør en meget stor andel af medarbejdernes opgaver. Rettidigheden er der til stadighed opmærksomhed på.

Arbejdsfordeling er et andet opmærksomhedspunkt. Der er fordele og ulemper ved arbejdsfordeling. Arbejdsfordeling bør især bruges, hvis der er en betydelig forventning om, at beskæftigelsen kan fastholdes i den enkelte virksomhed.

Reglen om at arbejdsgiveren skal betale de første tre ledighedsdage blev tematiseret som et eksempel på en regel, der muligvis ikke er fordelagtig for parterne i den aktuelle beskæftigelsessituation.

3. Oversigt over forbrug og bevillinger i 2009. (bilag vedhæftet)

Der er disponeret over midlerne for 2009, og regningerne er nu ved at indløbe. Der er usikkerhed om projekt læse- stave indsats, idet ekstern bevilling til videreførelse ikke er afgjort. Beløbet på 100.000 kr. forslås overført til brug i 2010. Dette kan udføres inden for retten til overførsel på max 25% af årets dispositionsbeløb.

Beslutning: til efterretning. Bevilling til læse- staveprojektet tilbagekaldes, hvis der ikke er afgørelse om ny, ekstern finansiering til videreførelse inden udløbet af 2009. Beløbet overføres til andet brug i 2010.

Når besluttede initiativer er gennemført, tilpasses bevillingen til det realiserede forbrug, så evt. ikke forbrugte midler kan bruges til andre initiativer. Dette besluttet løbende i LBR-møde, og vises ved tilføjelse af en søjle med korrigeret budget.

4. Ny matchmodel.

Orientering om ny matchmodel, der er under udarbejdelse. Den nye metode bygger på erfaringerne fra den eksisterende matchmodel, der bruges til både forsikrede og

ikke-forsikrede ledige. Der lægges op til lidt forenklet model. Det rigtigt nye er, at matchning fremover skal foretages for alle målgrupper og efter den samme model.

Metoden er varslet til igangsættelse ca. 01.04.10

Indstilling: til efterretning.

Behandling: Den nye matchmodel blev præsenteret med udgangspunkt i en A4 side med beskrivelse af den nye matchmodels 3 kategorier.

Modellen vurderes til at indeholde et godt grundlag for at lave kvalitativt nye gode forandringer, så den samlede beskæftigelsesrettede indsats dækkes.

5. **Drøftelse af indsatsen i 2010** (bilag vedhæftet)

LBR kan som tidligere oplyst disponere over 780.248 kr. i 2010. Beløbet er udmeldt foreløbigt, men vil næppe variere væsentligt. Der kan blive tale om overførsel af ikke-forbrugte midler i 2009 (jf. pkt. 3)

På baggrund af indledende idédrøftelse af indsatsen i 2010 på sidste møde er der udvalgt en række forslag, der vedlægges i kort form m.h.p. prioritering, så den endelige indsats kan fastlægges på første møde i 2010. Nedenstående liste er beskrevet i bilag:

- Indsats rettet mod etniske ledige (i forb. m. tilbud sept.2009)
- Oprettelse af virksomhedscentre
- Etablering af netværk for ledige
- Indsats i forhold til svage unge i matchgruppe 4

Det bør overvejes at lade et beløb stå som reserve m.h.p. mulighed for at lave akut indsats, hvis behov opstår. Et restbeløb anbefales bevilget til nyt initiativ på første møde efter sommer 2010.

Indstilling: der prioriteres mellem de udmeldte ideer, som viderebearbejdes til beslutning i starten af 2010. Der hensættes 200.000 til reserve.

Beslutning: Flere medlemmer gør opmærksom på, at et kriterie for anvendelsen af LBR midler er, at de bidrager til at udvikle noget nyt, og at LBR-midler ikke er tiltænkt udvidelse af normeringen i driften.

LBR tilfreds med brug af fælles skabelon for projektbeskrivelse.

Der hensættes beløb til reserve til brug for evt. projektidéer efter sommerferien. Omfang fastsættes ikke, men afklares afhængig af besluttede indsatser.

Der arbejdes på følgende måde videre med de udmeldte idéer:

- "Indsats rettet mod etniske ledige" ønskes gennemført. Valg af tilbud og omfang af forløbet incl. økonomi besluttet af samme arbejdsgruppe som prioriterede projekterne i forbindelse med vurdering i september måned. (Bjarne Smedegaard, Tommy Ahrensberg og Susanne Grove bistået af sekretariatet)
- "Oprettelse af virksomhedscentre" er ikke prioriteret, idet det vurderes at være en normeringsudvidelse af driften.
- "Etablering af netværk for ledige" ønskes gennemført med følgende ændringer: deltagelse skal ikke være obligatorisk men et tilbud, succesmål ændres til fremmøde mindst én gang pr. uge og varigheden af forløbet begrænses til 26 uger. Følgelig er bevilling reduceret forholdsmæssigt til 114.400 kr.
- "Indsats i forhold til svage unge i matchgruppe 4" ønskes gennemført ud fra beskrivelsen. Det understreges, at der skal søges udbydere uden for det etablerede skolesystem for at få helt nye vinkler på indsatsen. Bevillingen til beskrivelse og pilotprojekt i størrelsesordenen 125.000 kr.

6. LBR-projekter. Gennemgang af aktuelle og afsluttede projekter med fokus på effekt for arbejdet i Jobcentret (bilag vedhæftet).

Det vedhæftede bilag er viderebearbejdet og udvidet lidt i forhold til tilsvarende notat til sidste møde. Der er medtaget oprindeligt bevillingsbeløb samt realiseret forbrug, ligesom der er medtaget et ekstra projekt.

Oversigten indeholder de væsentligste LBR-projekter og initiativer fra 2008 og 2009 med fokus på indarbejdelse af resultater i det daglige arbejde i Jobcentret eller anden registreret effekt.

Indstilling: til drøftelse

Beslutning: LBR ønsker mere systematisk beskrivelse af projekterne, gerne med udgangspunkt i den skabelon, der er benyttet til forslag til nye projekter. Projekterne gennemskrives til næste LBR-møde. Der ønskes fortsat fokus på effekt for arbejdet i Jobcentret samt opmærksomhed på det innovative og nye i LBR's projekter.

7. Orientering om konstituering af ny kommunalbestyrelse og udvalg med betydning for LBR's arbejde samt nyudpegning til LBR.

Der oprettes nyt udvalg, Beskæftigelses- og Erhvervsudvalg med start 01.01.10. Den beskæftigelsesrettede indsats i Morsø kommune er i den nuværende kommunalbestyrelsesperiode udført af Økonomiudvalget.

Der skal udpeges nye medlemmer til LBR med virkning fra 01.06.2010. Medlemmerne samt personlige suppleanter udpeges efter anmodning fra Morsø kommune af de berettigede organisationer i h.t. lovgivningen. Formanden for LBR

skal være borgmesteren eller den, som borgmesteren udpeger. LBR har tidligere drøftet muligheden for at udpege to næstformænd fra henholdsvis arbejdsgiver- og løn modtagersiden. Dette drøftes med henblik på at indgå i ny forretningsorden for LBR.

Indstilling: til drøftelse og kommentering. Sekretariatet udarbejder forslag til ny forretningsorden til første møde i 2010.

Behandling: Den politiske ledelse afklarer inden første LBR-møde, hvem der skal være den fremtidige formand for LBR jf. de lovbestemte retningslinier. Sekretariatet udarbejder forslag til ny forretningsorden til første møde i 2010.

8. Mødekalender 2010.

Forslag til møder er udarbejdet, så tidspunkterne understøtter de kendte og faste opgaver, såsom udarbejdelse af beskæftigelsesplan, resultatrevision, bidrag til budgetlægning og med henblik på at kunne iværksætte nye initiativer og evt. justere indsatsen.

Alle tider (bortset fra fællesmøde med BEU) er tirsdage kl. 15 – 17

Ordinære møder (med hovedopgaver i h.t. årsindsats):

26.01.10 - færdiggørelse af indsatsplan 2010

09.03.10 - første overvejelser om ideer til BP11

20.04.10 - videre drøftelse af BP11 samt Resultatrevision af indsats i 2009

22.06.10 - videre drøftelse af BP11, årsmøde med Det regionale beskæftigelsesråd

24.08.10 - færdiggørelse af BP11 til politisk godkendelse

26.10.10 - overvejelse om indsats i 2011

07.12.10 - evaluering af indsatsen i 2010 samt plan 2011

Fællesmøde med BEU:

25.05.10 - drøftelse af den beskæftigelsepolitiske indsats samt hovedindhold i BP11

Behandling: Datoforslag godkendt. Det bemærkes, at fællesmøde med BEU forudsætter dette udvalgs accept af dato