

## Referat: DET LOKALE BESKÆFTIGELSESRÅD

<b>Mødedato- og tid:</b>	Tirsdag den 26.01.2010 kl. 15.00 – 17.00
<b>Mødested:</b>	<b>Mødelokale i den gamle retsbygning, Jernbanevej (ved administrationsbygningen).</b> Parkering ved mødestedet eller på nabogrunden ved Sejlklubben.
<b>Deltagere</b>	Michael Dahlgaard, BEU Lauge Larsen, Kommunalbestyrelsen Karen Søndergaard, DH Lass Godiksen, DH Susanne Grove, FTF, Per Andersen, LO (TiB) (Suppleant for John Christiansen) Tommy Ahrensberg, LO (Dansk Metal) Kurt Veile Jensen, A-kasse samvirket Bjarne Smedegaard, DA (Danske erhverv) Poul Bak Pedersen, DA (Dansk Byggeri) Søren Blaabjerg, DA
<b>Sekretariat</b>	Rikke Würtz, Trivsel og Sundhedschef Niels Otto Degn, Trivsel og sundhedsplanlægning Kirsten Fiil, Jobcenterchef
<b>Referent</b>	Betina R. Hegelund, Morsø Kommune
<b>Afbud</b>	Per Ørberg (Erhvervsrådet) John Christiansen, LO (NNF) – istedet fremmødt suppleant Niels Kristian Østergaard, LO (3F)
<b>Bemærkninger til dagsorden:</b>	Michael Dahlgaard er som formand for Beskæftigelses- og erhvervsudvalget i Morsø Kommune udpeget til formand for LBR i h.t. lovgivning herom. Bemærk: suppleanter deltager ikke i mødet, men modtager materialet til orientering eller brug ved formøder o.lign.

---

### Godkendelse af referat fra møde

Referatet blev godkendt og underskrevet.

## 1. Meddelelser (Tilbagemeldinger fra baglande, information om arbejdet generelt m.v.)

### a. Medlemmer:

- Rådet mangler en suppleant, da Ulla Vestergaard, LO, er ophørt. Der er taget kontakt til den nye formand fra FOA (Anja Søre). Rådet ønsker, hvis hun er interesseret, at hun deltager fra nu af. Sekretariatet tager kontakt til hende.
- Lauge Larsen er med i Kommunekontaktrådet (KKR), og er blevet medlem af Vækstforum.
- Der ønskes på LBRs dagsorden et fast punkt om orientering om Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget (BEU).
- Michael Dalgaard fortalte at udvalget pt. er i sin opstart. Det er en politisk prioritet at Morsø Kommune går op i rettidigheden.
- BEU er i gang med at planlægge et arrangement, der skal foregå den 21. februar 2010, hvor udgangspunktet er netværksdannelse med erhvervslivet. Pt. afholdes der formøder, blandt andet med Byg Morsø, Handelsstandsforeningen, Turistkontor og Erhvervsrådet.

LBR inviteres med til dette arrangement.

### b. Sekretariatet:

- proces med udpegning af nyt LBR gennemføres hen over de første måneder af 2010 for at træde i kraft 01.06.10  
Der gøres opmærksom på, at der ved indstillinger skal tages hensyn til køn ift. ligestillingsloven.  
Brevene vedrørende indstillinger til rådet sendes fra sekretariatet snarest.
- Fællesmøde med BEU er endeligt aftalt til 25.05.10 (fra kl. 13.30)  
Til fællesmøde inviteres både nuværende samt nyt LBR samt suppleanter.
- Der er lavet netværk vedr. arbejdsfastholdelse og nedbringelse af sygefravær som afslutning af LBR-projektet "Virksomhederne har hovednøglen til reduktion af sygefraværet".  
6-8 virksomheder er med i et i frivilligt netværk, hvor det primære formål er erfaringsudveksling.  
Fagbevægelsen / LO har budt ind på at være med i netværket, men har fået afslag, på trods af at projektanden har været, at begge sider har været med i projektet.  
Da projektet nu er afsluttet, er det begrænset hvilke muligheder, vi har for at omgøre afslaget. Sekretariatet kontakter netværket.

- Det regionale Beskæftigelsesråd har indbudt LBR formand Michael Dalgaard til møde i Aalborg torsdag i forbindelse med RBR's årskonference.  
I anden del af samme konference præsenterer Niels Otto Degn projektet Resultatbaseret styring.

## 2. Status for arbejdet i jobcentret inkl. drøftelse af beskæftigelsessituationen.

Der gives en kort orientering om Jobcentrets arbejde med vægt på aktuelle opgaver.

Herefter lægges der op til bred debat om ledighedsudviklingen på baggrund af udviklingen i 2009 og forventninger til udviklingen i den kommende tid, både på kort og længere sigt. Hensigten er at give bidrag til den samlede beskæftigelsesindsats, nye eller forbedrede initiativer o.s.v.

Som baggrundsmateriale indgår:

Resultatoversigt (bilag vedhæftet)

Scorecard rettidighed (bilag vedhæftet)

Antal berørte ledige 2004-2009 (bilag vedhæftet)

Bruttoledighed, Arbejdsmarkedsparate 2008 – 2010 (bilag vedhæftet)

Ledighedsudviklingen helt aktuelt (mundtlig info)

Befolkningen i Morsø Kommune (bilag vedhæftet)

Udlændinge, antal og fordeling (bilag vedhæftet)

Oversigt over arbejdsfordelinger (bilag vedhæftet)

Ledigheden udvikler sig stadig negativt. Niveaueet er i bruttotal mere end fordoblet i forhold til samme tid sidste år, der endda var præget af en stor forudgående stigning.

Morsø Kommune/Jobcentret kan ikke alene ændre ledighedsudviklingen, men indsatsen tilstræber at begrænse de største negative personlige konsekvenser med langtidsledighed m.v.

Stikord der f.eks. kan indgå i drøftelserne (ikke prioriteret):

- unge er overrepræsenteret i ledighedstallet. Manglende indsats kan medføre, at mange bliver tabt varigt. Hvilke initiativer vil virke bedst?
- Befolkningstallet styrtdykker. Hvis ikke der var tilflytning af udlændinge, ville udviklingen være endnu værre. Hvordan kan de nye danskere bidrage bedst muligt?
- Hvordan bevares arbejdskraften bedst, så den er parat, når nyt behov opstår?
- Kan der laves indsats, der kan bidrage til lediges tro på fremtiden?
- Kan der laves indsats, der sikrer kontakt til ledighedstruede og få gang i aktiviteter, mens ansættelse stadig haves (f.eks. 80 ugers SVU-uddannelse)
- Bør den nuværende ledighedssituation inspirere til øget (efter)uddannelse, og hvordan kan/bør arbejdsgivere og lønmodtagere arbejde sammen om at sikre udvikling af arbejdsstyrken
- Problemet løser sig selv om nogle år som følge af aldersspredningen i befolkningen

**Indstilling:** faktaoplysninger til drøftelse – idéer til indsats i den nuværende beskæftigelsessituation drøftes m.h.p. evt. iværksættelse.

**Bemærkninger fra drøftelsen:** Som ledigheden har udviklet sig, er det væsentligt at rådet rådgiver/anbefaler hvilke initiativer, der bør tages i brug, og arbejder aktivt med baglande.

Den samlede ledighed er på trods af stor stigning på samme niveau som 2006. Det mest problematiske er, at ledigheden er meget stor på nogle områder, mens den på andre er lav - og kvalifikationerne kan ikke på kort sigt omstilles. Samtidig medfører den demografiske udvikling, at der alt andet lige vil opstå mangel på arbejdskraft inden for relativt få år. Allerede nu er der flaskehalse inden for nogle områder, hvor høj specialisering kræves.

Befolkningstallet reduceres hurtigere. Det skyldes især to faktorer:

1- Fødselstallet falder betydeligt, især fordi der er et meget begrænset antal kvinder i den fødedygtige alder på Mors.

2- Der er kommet nye SU-regler, som gør det vanskeligt at tage et sabbatår. Samtidig er det sværere at få beskæftigelse. Sammenholdt med regeringens tilskyndelse om at gå i gang med studier hurtigt betyder det, at studenter fraflytter øen tidligere, for at tage videreuddannelse.

På 10 år er befolkningen reduceret med 1159 personer. I samme periode er antal udenlandske statsborgere øget med 360. Til trods for den aktuelle ledighed er indsats for at begrænse fraflytning/øge tilflytning en af de væsentligste opgaver. Der arbejdes via bl.a. projekt "Bo og Arbejde" med aktiv tiltrækning af kvalificerede udlændinge.

Mors mangler nogle attraktive arbejdspladser, der kan tiltrække nye borgere. Måske har vi allerede de attraktive arbejdspladser, men ikke gjort nok opmærksom på dem.

Generelt set skal vi have de positive historier fortalt, fx at kommunen har en fin natur der tilskynder til aktivt fritidsliv - at der er meget lav kriminalitet.

Det kunne være rigtig godt, hvis vi kunne få flere gode omtaler i medierne, også uden for kommunen.

Rigtigt fint at der er lavet tilskud for at tage lærlinge, men da der stadig er få opgaver, tør mestrene ikke tage lærlingene ind.

Det er væsentligt at borgerne får troen tilbage, så de begynder at bruge penge igen.

Det kunne være interessant hvis de lokale virksomheder i større omfang nytænker. For eksempel udnytte de maskiner, der kan lave døre og vinduer til ny produktion.

Morsø Kommune har igangsat energibesparende foranstaltninger på offentlige bygninger.

Måske det kunne være en mulighed at tilknytte nogle studerende til kommunen, både for at vise dem og andre hvad vi kan tilbyde.

Jobcentret bevilger kurser til ledige borger. Hvis der er mulighed for, at pågældende borger indenfor kort tid kan opnå selvforsørgelse, kan de seks ugers kurser forlænges.

En anden mulighed er, at borgerne med kort eller utidssvarende uddannelse inden de bliver fyret kan blive bevilget op til 80 ugers kursus. Det er en god mulighed, som virksomhederne skal informeres om, da ikke alle kender til denne mulighed (SVU). Opkvalificering af borgere kan på sigt give os nogle gode iværksættere.

Samlet set er det en indsats på stort set alle områder, der er behov for, og det er ganske væsentligt, at der er og videreudvikles en god dialog mellem Jobcentret og erhvervslivet/parterne.

### 3. Oversigt over forbrug og bevillinger i 2009. (bilag vedhæftet)

Aktiviteterne i 2009 har medført, at ikke-forbrugte midler fra 2008 er brugt, og at der for 2009 resterer betydeligt under de mulige 25 %, der kan overføres til 2010.

På LBR-møde 08.12.09 blev det besluttet, at mindreforbrug i enkeltinitiativer kunne tilbageføres og i stedet indgå i nye bevillinger. Dette fremgår af oversigten.

Det blev ikke referatført, at (begrænset) merforbrug tilsvarende kunne bevilges, såfremt der er uforbrugte midler. I 2009 har der været et merforbrug på 35.626 kr. vedr. Resultatbaseret styring som følge af stor aktivitet med seminarer m.v. – Såfremt dette beløb bevilges og der reguleres for mindreforbrug for unge-projekt på 5.000 kr., kan der overføres 93.100 kr. til yderligere brug i 2010.

Der er ikke bevilget ekstern medfinansiering til fornyet læse-stave projekt, hvorfor det anbefales at stoppe videreførelse af dette projekt.

**Indstilling:** til efterretning. Merforbrug vedr. Resultatbaseret styring finansieres af 2009-midler. Bevilling til læse- staveprojektet er tilbagekaldt.

**Beslutning:** Godkendt, idet beslutningen på sidste møde også omfattede udligning af merforbrug. LBR forudsætter en grundig gennemgang af projekt Resultatbaseret styring på næste møde.

### 4. Drøftelse af indsatsen i 2010

LBR kan som tidligere oplyst disponere over 780.248 kr. i 2010. Beløbet er nu udmeldt endeligt, og der er ikke ændret i beløbet. Hertil kan lægges de ikke-forbrugte midler fra 2009 på mindst 93.100 kr. afhængig af beslutning i pkt. 3.

LBR kan således disponere over mindst 873.348 kr. til indsatsen i 2010.

På baggrund af indledende idédrøftelser om indsatsen i 2010 samt beslutninger i møde 08.12.09 er der arbejdet videre med en række forslag:

#### **4.1. "Indsats rettet mod etniske ledige"**

Arbejdsgruppe bestående af Bjarne Smedegaard, Tommy Ahrensberg og Susanne Grove bistået af sekretariatet har i møde 15.01.10 drøftet de udvalgte projekter og har prioriteret tilbud fra AOF Kursuscenter. Begrundelsen er, at dette tilbud på god måde udtrykker helhedsindsats, hvor arbejdsliv integreres med aktiv fritid og viden om samfundsforhold.

Tilbuddet dækker deltagertal fra 12 og op, og der er deltagerafhængig betaling i modsætning til andet tilbud, der opererer med fast betaling for op til 20 deltagere.

Imidlertid oplyses fra Jobcentret, at der ikke er fuld sikkerhed for at kunne visitere tilstrækkeligt antal til projektet lige nu, idet mange i målgruppen er i gang med andre aktiviteter, f.eks. sprogskole. Derfor anbefaler arbejdsgruppen, at iværksættelse udsættes til endelig afklaring af deltagertal. Dette forudsættes afklaret til LBR-møde 20.04.10, hvor evt. beslutning om start lige efter sommerferien tages. Beløbsramme ved 12 deltagere: 208.000 kr. - Ved 20 deltagere: 328.000 kr. Der stiles efter 12-15 deltagere.

**Indstilling:** projektet gennemføres med 12 – 15 deltagere med start i august 2010, såfremt deltagergruppe haves. Dette vurderes i LBR-møde 20.04.10. Der bevilges et rammebeløb på 253.000 kr. svarende til 15 deltagere.

**Beslutning:** Projektet søges gennemført med AOF kursuscenter med 12 -15 deltagere. Ingen af de 2 udbydere kan føre deltagerne op til danskprøven (hvilket der heller ikke var lagt op til i projektbeskrivelsen). Med den begrundelse kan det være svært at finde 12 deltagere, som er mindste antal, projektet ønskes gennemført med. Endelig aftale forudsætter, at Jobcentret finde det passende antal deltagere.

#### **4.2. "Etablering af netværk for ledige"**

Initiativet drøftes i henhold til beslutningen på sidste LBR-møde med VUC, EUC og AOF m.h.p. snarlig afklaring ud fra projektoplægget med de ønskede justeringer. Der bliver derfor tale om, at deltagelse ikke skal være obligatorisk men et tilbud - succesmål ændres til fremmøde mindst én gang pr. uge og varigheden af forløbet begrænses til 26 uger. Følgelig er bevilling reduceret forholdsmæssigt til 114.400 kr.

**Indstilling:** aftale om iværksættelse afklares i løbet af februar.

**Beslutning:** godkendt.

#### 4.3. "Indsats i forhold til svage unge i matchgruppe 4"

Initiativet blev besluttet gennemført ud fra beskrivelsen. Det blev understreget, at der skal søges udbydere uden for det etablerede skolesystem for at få helt nye vinkler på indsatsen. Bevillingen til beskrivelse og pilotprojekt i størrelsesordenen 125.000 kr.

Ud fra ovenstående er der arbejdet videre. Det må konstateres, at der er et meget begrænset antal aktører, der vil kunne udføre opgaven. Sekretariatet har kendskab til to i lokalområdet, der vurderes at kunne gennemføre projektet med godt resultat. Det foreslås derfor, at der ikke laves et egentligt, begrænset udbud, men at de to mulige aktører kontaktes m.h.p. at udføre opgaven i samarbejde. Bevilling stadig i størrelsesordenen 125.000 kr.

**Indstilling:** På baggrund af mundtlig orientering om mulig gennemførelse af projektet med lokale aktører besluttet gennemførelse med disse som udførere. Nærmere beskrivelse gives på LBR-møde 09.03.10. Projektet igangsættes senest 1. maj.

**Beslutning:** Godkendt. De to lokale leverandører kontaktes direkte, hvorfor projektet ikke sendes i udbud.

.....  
Såfremt alle bevillinger gennemføres, er der disponeret for 492.400 kr.

Det resterer derfor 380.948 kr. til yderligere initiativer i 2010. Restbeløbet anbefales bevilget til nyt/nye initiativ(er) senest på første møde efter sommer 2010.

Udenfor dagsordenen redegøres for tidligere besluttet LBR-projekt:

**Unge (mænd) i job eller uddannelse.**

projektet er et fællesprojekt mellem EUC Nordvest og VUC Thy-Mors.

Der er 17 deltagere tilbage i projektet. Ud af dem er 5 deltagere tilmeldt uddannelse, 2 deltagere har fået fast arbejde og 1 deltager har fået en læreplads. På nuværende tidspunkt er deltagerne i gang med 8 ugers praktikforløb.

Et af rådets medlemmer har en af deltagerne i praktikforløb, og det er en svær opgave. Pågældende deltager har kun været på arbejdspladsen ca. halvdelen af, hvad der var aftalt.

Der er iværksat opfølgning med Jobcentret og EUC.

Der findes stadig borgere på Mors, som kunne lukrere af et sådan projektforløb, og det ville være rigtig godt hvis Jobcentret kunne fortsætte noget tilsvarende.

LBR ønsker ny status på projektet på næste møde.

## 5. Konsekvenstilpasning af LBR's forretningsorden.

Der er oprettet nyt udvalg, Beskæftigelses- og Erhvervsudvalg (BEU) med start 01.01.10. Udvalget overtager den beskæftigelsesrettede indsats i Morsø Kommune, der til nu er udført af Økonomiudvalget.

I konsekvens heraf er formanden for BEU ny formand for LBR i h.t. regler i lov om ansvaret for og styring af den sociale indsats.

LBR har tidligere drøftet muligheden for at udpege to næstformænd fra henholdsvis arbejdsgiver- og løn modtagersiden. Dette drøftes med henblik på at indgå i ny forretningsorden for LBR.

**Indstilling:** Forretningsordenen for LBR ændres, så formanden er udpeget af kommunen og så der udpeges to næstformænd – én fra henholdsvis arbejdsgiver- og lønmodtagersiden. Der ændres derudover ikke i forretningsordenen før nyt LBR gennemgår denne m.h.p. evt. ændringer. De to næstformænd er den nuværende formand og næstformand. Det samlede formandskab udgøres af formand og to næstformænd.

**Beslutning:** Godkendt.

## 6. Næste møde 09.03.10.

Forslag til indhold udover de tilbagevendende punkter bl.a.

- første overvejelser om ideer til Beskæftigelsesplan 2011 på baggrund af udmelding fra Beskæftigelsesministeren (typisk medio februar).
- Gennemgang af aktuelle og afsluttede projekter med fokus på effekt for arbejdet i Jobcentret, herunder specielt Resultatbaseret styring.