Beskæftigelsesplan 2012
Jobcenter Mors

jobcenter

Indholdsfortegnelse

1. Indledning....3

2. Sammenhæng til andre politikområder....5

3. De væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer....7

3.1 Arbejdsstyrken ældes og mindskes....7
3.2 Uddannelsesniveauet er lavt....8
3.3 Alt for mange er på offentlig forsørgelse....9
3.4 Ledighedsudvikling....11

4. Mål og strategi for den borgerrettede indsats....11

5. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats....12

6. Beskæftigelsesministerens mål og indsatsområder....13

6.1 Arbejdskraftreserven....13
6.2 Førtidspension, ledighedsydelse og fleksjob....14
6.3 Unge under 30 år....15
6.4 Ikke-vestlige indvandrere....16

7. Lokale beskæftigelsesmål og indsatsområder....16

7.1 Arbejdsstyrkens udvikling....16
7.2. Virksomhedsrettet indsats....18

8. Budget for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret....19

9. Bilag....22

9.1 Oversigt over mål....22
9.2 LBR's planlagte initiativer....23
9.3 Ekstra virksomhedsrettet indsats....24

1. Indledning

Alle kommuner udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen beskriver, hvordan jobcentret på det overordnede niveau i planåret vil arbejde med de beskæftigelsespolitiske udfordringer for at bidrage til et velfungerende arbejdsmarked. Derudover trækkes linjer til længeresigtet indsats.

Beskæftigelsesplanen og de opstillede målfastlæggelser udarbejdes af Jobcenter Mors / Velfærdssekretariatet i dialog med Det Lokale Beskæftigelsesråd, Beskæftigelses- og erhvervsudvalget og Beskæftigelsesregion Nordjylland. Planen godkendes efterfølgende af Beskæftigelses- og erhvervsudvalget og Kommunalbestyrelsen i Morsø Kommune, og fremsendes herefter til det regionale Beskæftigelsesråd i Nordjylland.

Beskæftigelsesplanens mål og indsatser omfatter Beskæftigelsesministerens udmeldte mål samt yderligere udpegede lokale mål på baggrund af de aktuelle vurderinger af de beskæftigelsespolitiske udfordringer på Mors.

I udarbejdelse af planen indgår tænkningen i styringskonceptet, Resultatbaseret styring med den hensigt, at indsatsen i højere grad vurderes ud fra de resultater og den effekt, som opleves. Der rettes maximalt fokus på, hvordan indsatsen virker, frem for hvad der sættes ind. Det er en selvfølge, at de lovbestemte rettigheder skal opfyldes, mens yderligere indsats udføres med målet om størst mulig effekt.

Prognoser og hovedudfordringer

Beskæftigelsesplan 2012 udarbejdes i en periode, hvor en årelang lavkonjunktur formentlig klinger af, men hvor den internationale økonomiske situation er ustabil. Dette kan ændre forudsætningerne betydeligt i planperioden. Der er stadig en meget stor ledighed og faldende beskæftigelse. Ledigheden forventes at falde lidt i 2011, og denne tendens forventes fortsat i 2012 med svagt faldende ledighed, så der samlet ventes i størrelsesordenen 10% færre ledige i 2012 i forhold til 2010. Der ventes især reduktion af forsikrede ledige, mens antal kontanthjælpsmodtagere ventes på uændret niveau som følge af, at det er blevet sværere at opnå status som forsikret, og flere falder ud af ordningen.

Mors har en særlig markant demografisk udfordring. Dels vil en stor del af arbejdsstyrken i de kommende år forlade arbejdsmarkedet, og dels er kommunen præget af fraflytning. Denne udvikling forværres af, at arbejdsstyrken er karakteriseret ved et lavt uddannelsesniveau.

<u>Prognoser for arbejdsmarkedet</u>

- Der er en let faldende ledighed, og samtidig en uændret beskæftigelse i 2011 og 2012.
- Arbejdsstyrken ældes, og en relativ stor del af arbejdsstyrken forlader arbejdsmarkedet i løbet af de kommende år.
- Kravene til arbejdskraftens kvalifikationer forventes løbende at blive større.

Beskæftigelsesindsatsens hovedudfordring

- At bevare og udvikle arbejdsstyrken så efterspørgslen på arbejdskraft kan tilgodeses på både kort og lang sigt.

Beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Mors

Det helt basale formål med beskæftigelsesindsatsen i Morsø kommune er at sikre et tilpas udbud af arbejdskraft og medvirke til, at de efterspurgte kvalifikationer er til stede. Indsatsen er derfor både borgerrettet og virksomhedsrettet. Største fokus er, at borgerne hurtigst muligt støttes i at blive selvforsørgende via ordinært arbejde. Der er en særlig problemstilling for unge, hvor det ikke nødvendigvis er ordinært arbejde, der er førsteprioritet, men hvor indsatsen rettes mod at tage en kompetencegivende uddannelse.

Samlet er opgaven at medvirke til, at kommunens borgere, uanset forudsætninger og forsørgelsesgrundlag får eller bevarer tilknytning til arbejdsmarkedet, samt at arbejde for, at virksomhederne både i kommunen og udenfor kommunen, får den ønskede arbejdskraft.

De beskæftigelsespolitiske mål

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fire landsdækkende mål:

1.mål: Ledige skal hurtigt tilbage i job – langtidsledigheden skal bekæmpes
2.mål: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på permanent offentlig forsørgelse.
3.mål: Unge skal i uddannelse eller job
4.mål: Flere indvandrere og efterkommere skal i job

lokale mål er udpeget efter dialog med de lokale interessenter:

5.mål: Arbejdsstyrken skal bevares og udvikles.

Delmål:

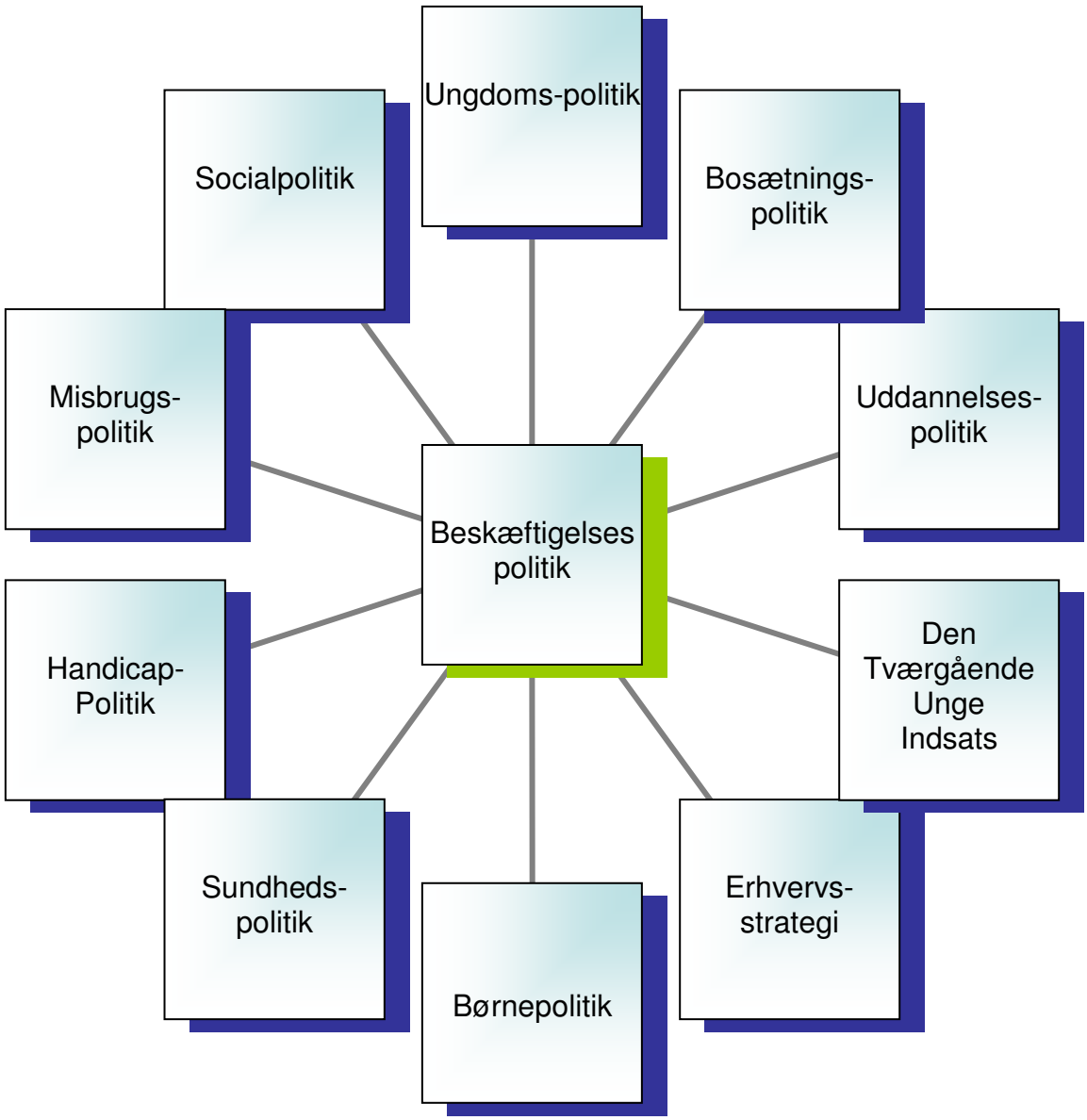
5.1. gennemførelse af jobrotation(er)
5.2. indsats for personer der står over for at tabe dagpengeretten efter 2 års ledighed
5.3. flere handicappede i job
5.4. Tilskyndelse til flere førtidspensionister i del-/ustøttet job

6.mål: øget virksomhedskontakt

For alle mål opstilles konkrete måltal.

2. Sammenhæng til andre politikområder

I Morsø Kommune ses beskæftigelsespolitikken i sammenhæng med tilgrænsende politikområder, det vil sige i et bredere perspektiv og med et helhedssyn. Det er ganske væsentligt, at denne problemstilling tydeliggøres. Med bredere perspektiv og helhedssyn menes, at nok skal beskæftigelsesmæssige udfordringer bearbejdes med beskæftigelsespolitiske redskaber, men det er samtidig nødvendigt at inddrage tilgrænsende politikområder. Herved forventes den samlede effekt at blive øget til gavn for både borgere, erhvervsliv og samfund.



Figur 1: Illustration af sammenhæng til andre politikområder

Nedenfor beskrives nogle af sammenhængene.

Sammenhæng til Erhvervsstrategien
I Morsø Kommunes erhvervsstrategi er visionen formuleret i fire udsagn, som skal være ledestjerne for et tæt samarbejde. De fire udsagn i erhvervsstrategiens vision 2014 er: Mors – fristende fremtid, Mors – rammen om et dynamisk erhvervsliv, Mors – tænk hvis du boede her!, Mors – sammen er vi bedst.

Fremtidens arbejdskraft – ledighed som grundlag for udvikling
Et af erhvervsstrategiens mål omfatter fremtidens arbejdskraft. I perioder med begrænset efterspørgsel på arbejdskraft med følgende risiko for at flere ledige bliver langtidsledige, kan ledigheden bruges som en strategisk mulighed for omskoling og opkvalificering til fremtidens arbejdskraft. Det skal ske i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter. Her er det samtidig afgørende med et tæt samarbejde mellem jobcentret og de arbejdsmarkedspolitiske aktører, herunder det lokale beskæftigelsesråd (LBR).

Et af de mest nærliggende værktøjer er jobrotation. Det giver en dobbelteffekt – medarbejdere får mulighed for opkvalificering, og en række ledige kan erstatte de ansatte efter forudgående opkvalificering. Ledigheden nedbringes og virksomhederne får en aktiv erstatningsarbejdskraft.

Derudover skal der også fokuseres på, hvordan den forholdvis store mængde af ledige ufaglærte, kan opkvalificeres til faglærte. Erhvervs- og beskæftigelsesstrategien skal udnytte den lokale styrke i muligheden for et tæt samarbejde til sikring af en omskoling og opkvalificering, som er tæt knyttet til erhvervslivets konkrete behov.

Unge, arbejdsmarked og ungdomsuddannelse
Sammenhængen mellem indsatsen for unge, unges muligheder for at gennemføre en ungdomsuddannelse og unges tilknytning til arbejdsmarkedet indgår i Morsø Kommunes ungdomspolitik. Et særligt resultatmål er at få alle unge tilknyttet arbejdsmarkedet, og sikre at 95% af alle unge gennemfører en Ungdomsuddannelse. Unge-indsatsen har betydning i forhold til at sikre de unges oplevelse af at gøre en forskel for fællesskabet. Ungdommens uddannelsesvejledning og de øvrige rådgivere i jobcentrets regi møder en bred vifte af unge, som har forskellige forudsætninger for at blive tilknyttet arbejdsmarkedet. De unge borgeres tilknytning til arbejdsmarked og uddannelsessystem opnås gennem et tæt samarbejde i det netværk af voksne, som de unge borgere har kontakt med.

Sammenhæng til den tværgående unge-indsats
I Morsø Kommune er der en bred politisk forankret opmærksomhed på, at det er den tværgående unge indsats som resulterer i den bedste udvikling for de udsatte unge. Jobcentret skal sikre den beskæftigelsesrettede indsats, og det gøres ved rådgivning, dialog og samarbejde og gennem individuelt tilpassede krav om aktivering. En række sociale opgaver omkring den enkelte unge skal sikres via en koordinering med rådgivere og medarbejdere i andre dele af Morsø Kommunes tværgående unge-indsats.

3. De væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer

Det følgende er ikke en udtømmende oplistning, men en oversigt over hovedudfordringerne.

3.1 Arbejdsstyrken ældes og mindskes

Mors udfordres af en strukturel udvikling med et faldende befolkningstal, og en skæv befolkningssammensætning. I aldersprofilen for borgere på Mors, er der mange ældre borgere, og relativt få børn og unge.

Figuren er udarbejdet i Morsø Kommune ud fra konkrete beskæftigelstal for lønmodtagere og selvstændige i 2010 kombineret med befolkningsfremskrivning fra Beskæftigelsesregionen.

Beskæftigelsens omfang viser et betydeligt lavere niveau end den tilsvarende udarbejdet i 2007. Der er således mistet netto ca. 800 arbejdspladser. Det dækker over væsentligt flere nedlagte jobs, der ikke helt modsvares af nyoprettede.

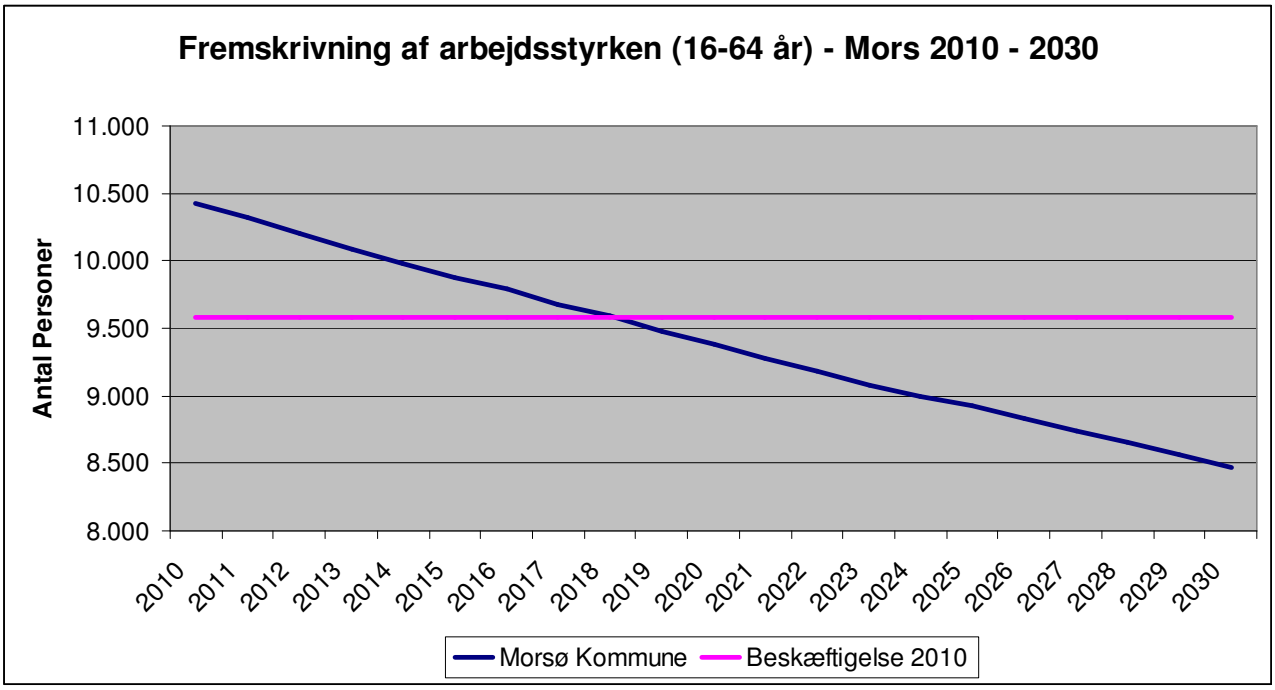
Grafens skæringspunkt indikerer, at der vil være mangel på arbejdskraft fra ca. 2018. Det er en forskydning på hen imod 6 år fra den hidtidigt benyttede fremskrivning. Det udgør stadig en udfordring, som i de kommende år vil være væsentlig for Morsø Kommune.

Hvis der som forventet begynder at komme gang i hjulene igen, kan en ny højkonjunktur fremrykke skæringspunktet, således at udfordringen rykker tættere på. Derfor er det vigtigt at Morsø Kommune allerede nu iværksætter initiativer, som kan imødegå den kommende mangel på arbejdskraft.

En fremskrivning af arbejdsstyrken er selvsagt en teoretisk betragtning, idet der ikke kan eksistere underskud af arbejdskraft. Det vil i dette tilfælde betyde, at virksomheder må lukke eller flytte – eller der kan kompenseres ved øget pendling eller på anden måde tiltrække arbejdskraft.

Et af bidragene til løsning af udfordringen er at tiltrække international arbejdskraft. Derfor har Morsø Kommune i samarbejde med Thisted Kommune, iværksat et tre-årigt projekt Velkomstcenter Mors-Thy, hvor målet både er at tiltrække kvalificeret international arbejdskraft og fremme bosætning i området.

Selv med en vis ledighed er der ikke altid mulighed for at matche efterspørgselen på arbejdskraft, idet den tilstedeværende, ledige arbejdskraft ikke nødvendigvis har de efterspurgte kvalifikationer. Derfor må beskæftigelsespolitikken inddrage tilgrænsende politikområder som uddannelsespolitik, seniorindsats m.v.



Kilde: Beskæftigelsesregion Nordjylland

3.2 Uddannelsesniveauet er lavt

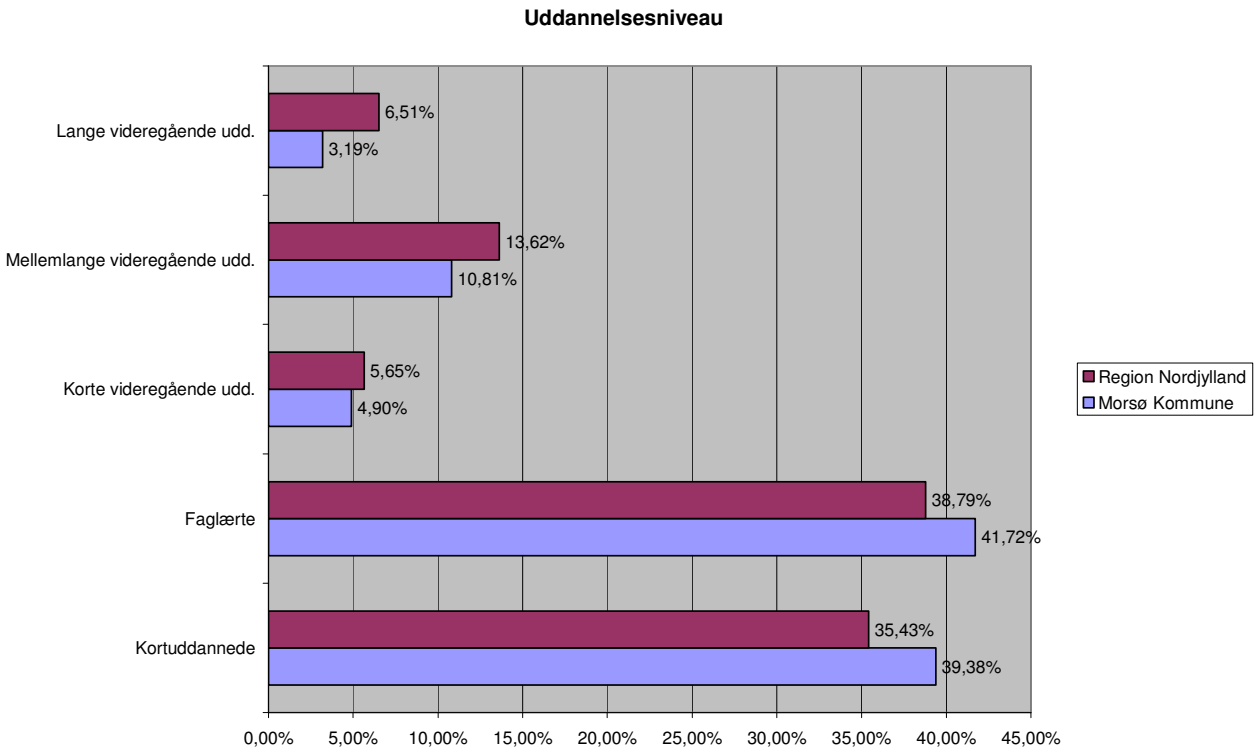
Mors udfordres af et samlet, lavt uddannelsesniveau. Sammensætningen af uddannelsesniveauer på Mors viser knap 4/10 ufaglærte, godt 4/10 har en faglært uddannelse, og knap 2/10 er fordelt på korte, mellemlange eller videregående uddannelser.

Udfordringen består især i, at der er for få med uddannelse over faglært niveau. Fremtidens kompetencebehov tenderer til øget uddannelsesniveau. Erhvervsudviklingen forventes også på Mors, at udvikle sig hen imod en arbejdsmarkedsefterspørgsel med et højere uddannelsesniveau. Allerede i dag er der på enkelte områder (højtuddannede og nogle faglærte) mangel på arbejdskraft.

Det regionale kompetenceprogram FREMKOM inspirer til handlemuligheder. FREMKOM 2 er tæt på offentliggørelse og indgår i indsatsen i planåret for uddannelse/efteruddannelse.

Det er en styrke, at der er relativt mange faglærte. Det indebærer gode muligheder for videreuddannelse.

I søjlediagrammet nedenfor er uddannelsesniveauet på Mors og uddannelsesniveauet i Region Nordjylland grafisk illustreret.



Kilde: Beskæftigelsesregion Nordjylland

3.3 Alt for mange er på offentlig forsørgelse

Mors udfordres af, at næsten 3 ud af 10 borgere i alderen 16-66 år er på offentlig forsørgelse. Antal borgere på offentlig forsørgelse er på et meget højt niveau. Det er i særlig grad antallet af borgere på førtidspension, som er ekstra højt for Mors.

I nedenstående opgørelse er alle borgere, der modtager offentlig ydelse medtaget. Der er medtaget tal for efterløn. Det er ikke sædvanligt, da efterløn ikke bevilges eller finansieres via kommunerne, men personer på efterløn indgår selvsagt ikke i arbejdstyrken.

Niveauet for Mors er på godt 29% i pct. af befolkningen fra 16 – 66 år. Tilsvarende tal for Nordjylland er 24%, og for Danmark 22%.

<u>Fra oversigten skal fremdrages et par emner:</u>
Varighed for ledighed af dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere varierer betydeligt med henholdsvis 19,2 og 31,3 ugers gennemsnitlig ledighed. For kontanthjælpsgruppen er det relativet uændret, mens det for de forsikrede udgør en væsentlig forlængelse. Det hænger naturligt sammen med ledighedens udvikling, men udgør et opmærksomhedspunkt. Det er kendt viden, at ledighedens længde øger risiko for langtidsledighed, og da varighed for modtagelse af arbejdsløshedsdage halveres til to år fra 01.07.12 vil det samtidig medføre både privatøkonomisk tab for de berørte, og potentielt større træk på de kommunalt finansierede ydelser. Der skal derfor være stort fokus på at identificere ledige med risiko for langtidsledighed. Viden haves fra afsluttet analyse om langtidsledighed udført i samarbejde med Beskæftigelsesregion Nordjylland samt Thisted og Jammerbugten.

Alle ydelser under ét. Antal personer, gnsn. varighed og fuldtidspersoner

				Antal personer	Gnsn. varighed, uger	Antal fuldtids-personer
Morsø	Ydelsesgrupper i alt	Ydelsesgrupper i alt	2010	.	.	4.063
	Matchkategoriserede ydelser	Matchkategoriserede ydelser	2010	.	.	1.606
		A-dagpenge	2010	1.861	19,2	689
		Kontant- og starthjælp	2010	606	31,3	363
		Introduktionsydelse	2010	76	35,8	52
		Revalidering	2010	103	33,8	67
		Forrevalidering	2010	8	41,8	6
		Sygedagpenge	2010	1.831	10,2	358
		Ledighedsydelse	2010	182	20,5	71
	Ikke-matchkategoriserede ydel-ser	Ikke-matchkategoriserede ydel-ser	2010	.	.	2.457
		Fleksjob	2010	344	44,0	290
		Førtidspension	2010	1.644	48,1	1.516
		Efterløn	2010	855	39,6	651

				Fuldtidspersoner i pct. af arbejds-styrken 16-66 år	Fuldtidspersoner i pct. af befolk-ningen 16-66 år
Morsø	Ydelsesgrupper i alt	Ydelsesgrupper i alt	2010	39,7	29,1
	Matchkategoriserede ydelser	Matchkategoriserede ydelser	2010	15,7	11,5
		A-dagpenge	2010	6,7	4,9
		Kontant- og starthjælp	2010	3,5	2,6
		Introduktionsydelse	2010	0,5	0,4
		Revalidering	2010	0,7	0,5
		Forrevalidering	2010	0,1	0,0
		Sygedagpenge	2010	3,5	2,6
		Ledighedsydelse	2010	0,7	0,5
	Ikke-matchkategoriserede ydel-ser	Ikke-matchkategoriserede ydel-ser	2010	24,0	17,6
		Fleksjob	2010	2,8	2,1
		Førtidspension	2010	14,8	10,9
		Efterløn	2010	6,4	4,7

Kilde: Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM), AMANDA, Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, AMFORA, KMD's sygedagpengeregister, KMD's register for sociale pensioner
Anm.: Antal personer viser, hvor mange personer der har modtaget den valgte ydelse i kortere eller længere tid inden for den viste periode. Gnsn. varighed, uger viser ydelsesmodtagernes gennemsnitlige tid på den valgte ydelse inden for den viste periode. Antal fuldtidspersoner er antal personer omregnet til fuldtidspersoner ved hjælp af den gennemsnitlige varighed på den valgte ydelse inden for den viste periode. Arbejdsstyrken er defineret som personer i alderen 16-66 år med tilknytning til arbejdsmarkedet. Befolkningen er opgjort som befolkningen i alderen 16-66 år. For målingerne "Antal personer" og "Gnsn. Varighed, uger" er der ikke beregnet en sum for

alle ydelsesgrupper under ét. Da samme person kan modtage flere ydelser inden for den valgte periode, kan man ikke lægge "Antal personer" sammen for de enkelte ydelser. For "Antal fuldtidspersoner" og "Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken hhv. befolkningen" er "I alt" for alle ydelsesgrupper under ét uoplyst, såfremt mindst én af ydelserne endnu ikke er opdateret for den valgte periode.

3.4 Ledighedsudvikling

Ledigheden i Morsø Kommune udvikler sig nogenlunde parallelt med udviklingen i hele landet, og den følger de aktuelle konjunkturer, dog med det særlige forhold, at ændringerne har større udsving. Historisk set slår konjunkturudsving kraftigere igennem på Mors end for landet som helhed. Både i opad- og nedadgående retning. Det hænger sammen med erhvervssammensætningen på Mors.

Ledighedsudviklingen for forsikrede og jobklare kontanthjælpsmodtagere i marts måned i årene 2007 til 2011 er på Mors: 4,0%, 3,4%, 6,1%, 9,7% og 8,6%. Alle tal er bruttoledighed, altså den samlede ledighed incl. aktivering m.v.

Det er forventningen, at ledigheden fortsat vil falde i relativt langsomt tempo. En ukendt faktor er effekten af ændringen i lovgivningen for forsikrede ledige. Lov vedtaget i 2010 træder i fuld effekt den 1. juli 2012, hvor alle forsikrede med ret til arbejdsløshedsdagpenge højst kan modtage ydelsen i 2 år. Ud fra niveauet i maj 2011 vil det formentlig omfatte ca. 125 personer.

Ændring af forsørgelsestype forandrer ikke ledighedens omfang, medmindre nogle forsvinder fra ledighedsregistreringen. Det kan foregå ved at nogle helt forlader arbejdsmarkedet f.eks. via efterløn eller overgang til andre ydelser, der ikke registreres som ledighed. Der kan ikke forudsiges noget præcist niveau for effekten, men den privatøkonomiske følge kan for mange blive betydelig, da en del vil miste ydelser – f.eks. ved manglende mulighed for at modtage kontanthjælp pga. formueforhold ved den ledige eller en eventuel ægtefælle.

Endelig kan en effekt være, at en del får job. Det blev sidst set ved indførelse af lavere dagpenge til unge.

4. Mål og strategi for den borgerrettede indsats

Jobcenter Mors varetager indsatsen overfor følgende målgrupper: A-dagpengemodtagere, kontant- og starthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, flygtninge og indvandrere, personer på introduktionsydelse, personer på revalidering, personer på fleksjob, personer på ledighedsydelse og dokumenterende og afklarende sagsbehandling i forbindelse med tilkendelse af førtidspension.

Højeste fokus for den borgerrettede indsats er, at alle borgere får en rettidig og individuelt tilpasset indsats med det sigte, at den enkelte inddrages og tilskyndes til selv at handle.

Det udmøntes i et fælles arbejdsgrundlag for sagsbehandlingen ud fra følgende principper:

- Indsatsen skal sigte mod varig selvforsørgelse
- Sagsbehandlingen er individuel og foregår i samarbejde mellem borger og sagsbehandler – og efter omstændighederne med kontakt til arbejdsgiver og/eller A-kasse

- Målet er at fremme borgerens eget engagement
- Hurtig afklaring af borgerens situation.
- Hvor selvforsørgelse ikke kan opnås, arbejdes med størst mulig brug af restarbejdsevne.
- brug af andre aktører kan evt. indgå, hvor den ledige kan profitere heraf
- samarbejde med ledige forsikredes A-kasse

5. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats

Den virksomhedsrettede indsats skal understøtte opgaven med at bringe ydelsesmodtagere ud af offentlig forsørgelse uanset om det er kortvarigt eller langvarigt. Dialogen skal således udmøntes i en beskrivelse af, hvordan der planlægges:

- at skaffe plads til ledige eller sygemeldte borgere, der har svært ved at finde eller fastholde job, herunder anvendelse af mentorer og virksomhedscentre.
- at gøre jobåbninger synlige på områder, hvor arbejdsmarkedsbalancemodellen eller andet tyder på mangel på arbejdskraft.
- at rådgive virksomhederne om rekruttering og situationen på arbejdsmarkedet, når de henvender sig om mangel på arbejdskraft eller generel hjælp til rekruttering.
- at fremskaffe det nødvendige og tilstrækkelige antal løntilskuds- og praktikpladser, som planlægges anvendt i den borgerrettede service.
- at udføre et systematisk informationsarbejde, så virksomhederne præsenteres for og kender Jobcentrets tilbud og Jobcentret kender virksomhedernes behov

Den virksomhedsvendte indsats er ikke i samme grad lovbunden som den borgerrettede indsats, hvilket giver større frihedsgrader til at prioritere indsatsen. Grundlæggende går indsatsen ud på at bidrage til, at virksomhederne får den arbejdskraft de efterspørger, og at der er balance på arbejdsmarkedet.

Arbejdskraften har forskellige forudsætninger og forskellig effektivitet. For jobcentret er det et vigtigt formål at skabe arbejdsmuligheder for flest mulige, uanset om det er ordinær beskæftigelse eller beskæftigelse på særlige vilkår. Jobcenter Mors vil derfor i den virksomhedsvendte indsats have fokus på at informere åbent om den arbejdskraft, der er til rådighed og stile mod at skabe et effektivt match mellem den ledige og en virksomhed – dvs. udbud, efterspørgsel og fastholdelse. Et særligt fokuspunkt omfatter inspiration til fastholdelse af seniorer, så alle kompetencer kan bruges bedst muligt.

Jobcenter Mors lægger stor vægt på, at den virksomhedsvendte indsats tager udgangspunkt i virksomhedernes behov. Det er ligeledes vigtigt, at der løbende sker en forventningsafstemning, så virksomhederne aldrig er i tvivl om, hvad jobcentret kan tilbyde af serviceydelser – både generelt og konkret i forhold til specifikke ønsker og behov. Derfor er det nødvendigt, at der er et godt samarbejde mellem Jobcentret og virksomhederne. Jobcenter Mors har generelt et godt samarbejde med de lokale virksomheder og øvrige aktører på det lokale arbejdsmarked, herunder LBR, det lokale erhvervsråd og lokale arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer samt A-kasser.

6. Beskæftigelsesministerens mål og indsatsområder

Beskæftigelsesplanen indeholder 4 mål/indsatsområder fastlagt af beskæftigelsesministeren. Indsatsområderne er obligatoriske, mens den konkrete målfastsættelse afgøres efter lokale forhold.

6.1 Arbejdskraftreserven

Det første mål og indsatsområde omfatter arbejdskraftreserven. Med fokus på arbejdskraftreserven skal det sikres, at virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for.

Mors's udfordringer med arbejdskraftreserven

Arbejdskraftreserven er steget betydeligt under lavkonjunkturen. Arbejdskraftreserven omfatter dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere. Aktuelt er den samlede ledighed faldende, men den gennemsnitlige varighed er øget en del. Det betyder markant øget risiko for langtidsledighed. Udover de personlige følger for den enkelte ledige, medfører det større pres på aktiveringsindsatsen, ligesom kommunens andel af forsørgelsesudgifterne øges.

Sammenholdt med den demografiske udvikling med en arbejdsstyrke som ældes og mindskes, betyder det, at der er tre hovedudfordringer i beskæftigelsesindsatsen i årene fremover:

- Alle der har arbejdsevne skal tilskyndes til at deltage på arbejdmarkedet
- De ledige skal hurtigt i varig beskæftigelse
- Fokus skal øges på arbejdsstyrkens kompetencer mhp at kunne matche behovene i fremtidens arbejdsmarked

Mål 1 Ledige skal hurtigt tilbage i job – langtidsledigheden skal bekæmpes Jobcenter Mors skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.
Udgangspunkt for fastsættelse af mål: I 2010 havde arbejdskraftreserven et omfang på gennemsnitlig 560 personer
Aktuel status (juni 2011) 570 personer
Mål for 2012 Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses til 510 personer i ledighed og i aktivering i 2012, svarende til et fald på 9% fra 2010 til 2012.

Indsatser

- Jobcenter Mors skal kompetenceafklare den ledige, således at det bliver muligt at identificere, hvor stor risikoen er for at den ledige bliver langtidsledig.
- Der skal igennem virksomhedscentrene skabes øget arbejdsmarkedstilknytning. Redskaber er kompetenceafklaring, virksomhedspraktikker og løntilskudsjobs.

- Videreudvikling af tilbudsviften med henblik på aktiveringsomfang samt differentiering i forhold til målgrupper. Indsatsen gennemføres med fokus på at øge borgernes realistiske valg
- Systematisk afsøgning af puljer mhp. finansiering af nye tiltag

6.2 Førtidspension, ledighedsydelse og fleksjob

Beskæftigelsesministerens andet mål og indsatsområde omfatter borgere, der modtager permanente forsørgelsesordninger. Det vil sige borgere, som modtager førtidspension, ledighedsydelse eller er beskæftiget i fleksjob.

Mål 2 Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre mennesker på permanent offentlig forsørgelse Jobcenter Mors skal sikre, at tilgangen af personer på permanente forsørgelsesordninger begrænses mest muligt.
Udgangspunkt for fastsættelse af mål: Tilgangen til førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse i 2010 er registreret til 106 personer
Aktuel status (juni 2011) 98 personer
Mål for 2012 Tilgangen reduceres til 95 personer i 2012, svarende til et fald på 10%

Indsatser

- Fokus på at begrænse fødekilderne til de permanente forsørgelsesordninger via yderligere brug af aktiv indsats før evt. tilkendelse af førtidspension eller fleksjob
- Fortsat intensiv indsats for at begrænse langvarige sygedagpengesager
- Begrænse antal langvarig kontanthjælpssager
- Øget revalideringsindsats

I december 2010 er der registreret 1516 modtagere af førtidspension, 98 modtagere af ledighedsydelse, og 283 borgere i fleksjob.
I juni 2011 er de tilsvarende talstørrelser 1482 førtidspensionister, 90 modtagere af ledighedsydelse og 286 borger i fleksjob.

Ved at begrænse tilgangen til permanente forsørgelsesordninger bliver det samlede antal reduceret over tid. Der opstilles et uformelt mål, hvor antallet af personer, som modtager førtidspension skal begrænses til 1460 førtidspensionister, svarende til et fald i antal personer på førtidspension på 3,7% fra december 2010 til december 2012.

Tilsvarende skal der laves indsats mhp at sikre, at niveauet for ledighedsydelse og fleksjob ikke øges udover det niveau, som er registreret ved status i december 2010.

6.3 Unge under 30 år

Beskæftigelsesministerens tredje mål og indsatsområde omhandler unge under 30 år. Formålet er at sætte fokus på at alle unge får en uddannelse eller kommer i arbejde. Unge under 30 år omfatter alle borgere i offentlig forsørgelse i aldersgruppen.

Unge-udfordringen på Mors

Antal ledige unge er fra et niveau i 2008 på under 200 borgere øget, så det nu udgør ca. 500 borgere. Der er en særlig uddannelsesmæssig udfordring for unge-gruppen. Det gælder både uddannelse for de helt unge og at det er et begrænset antal, der går i gang med uddannelse efter nogle år på arbejdsmarkedet. Et særligt fokuspunkt er, at der er en betydelig øgning i antal ikke-arbejdsmarkedsparate unge uden tilknytning til arbejdsmarkedet.

Mål 3 Unge skal i uddannelse eller job Jobcenter Mors skal sikre, at antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse begrænses mest muligt.	
Udgangspunkt for fastsættelse af mål: I 2010 (gennemsnit af hele året) var der 489 årsværk unge borgere under 30 år på offentlig forsørgelse. Nedenfor er de 489 årsværk fordelt på målgrupper.	
Forsikrede ledige	138 unge borgere
Kontanthjælp	182 unge borgere
Sygedagpenge	37 unge borgere
Revalidering	21 unge borgere
Førtidspension	68 unge borgere
Fleksjob	11 unge borgere
Ledighedsydelse	3 unge borgere
Introduktionsydelse	24 unge borgere
Starthjælp	5 unge borgere
Aktuel status (juni 2011), samlet omfang: 463 personer	
Mål for 2012 Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 450 personer (fuldtidspersoner i ledighed og i aktivering) i 2012, svarende til et fald på 8% fra 2010 til 2012.	

Indsatser ud fra overordnet målsætning: alle unge får uddannelse eller arbejde

- Jobcentrets vejlednings- og aktiveringsindsats vedrørende unge under 30 år fastholdes og udvikles.
- Ungdommens uddannelsesvejledning har øget fokus på unge med særlige vejledningsbehov blandt andet gennem anvendelse af mulighederne for erhvervsfaglig grunduddannelse (EGU), og særlig tilrettelagt uddannelse(STU).
- Jobcentret prioriterer arbejdet vedr. 'Unge-indsatsen's samarbejde på tværs af serviceområder i Morsø Kommune.
- Systematisk afsøgning af finansieringsmuligheder til ekstraordinær indsats via diverse puljer m.v.

Der søges ekstern finansiering til gennemførelse af yderligere indsats for de mest sårbare unge (vurderet til 15% af gruppen)

- kontaktforløb for unge suppleres med ekstra kontaktindsats med mindst en ekstra månedlig kontakt med sårbare unge
- Sager med ikke-arbejdsmarkedsparate unge bliver omfattet af en ekstraordinær indsats

6.4 Ikke-vestlige indvandrere

Beskæftigelsesministerens fjerde mål og indsatsområde omfatter ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse. Indsatsen omfatter alle ydelsestyper. Det bemærkes, at særlig indsats rettet mod unge er omfattet af mål 3.

Mål 4 Flere indvandrere og efterkommere skal i job Jobcenter Mors skal sikre, at antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse bliver begrænset mest muligt.
Udgangspunkt for fastsættelse af mål: I december 2010 er der registreret 134 ikke-vestlige personer på offentlig forsørgelse.
Aktuel status (juni 2011): 125 personer
Mål for 2012 Antallet af ikke vestlige indvandrere og efterkommere der modtager offentlig forsørgelse skal begrænses med 10% ved udløbet af 2012 til 120 borgere, der modtager offentlig forsørgelse af en type, der giver mulighed for job eller uddannelse.

Indsatser

- Øget information til virksomheder
- Øget brug af virksomhedspraktik kombineret med sprogudvikling
- Indsatsen ydes principielt på samme måde som for etniske danskere, og efter principperne i den borgerrettede indsats med individuel tilgang ud fra den enkeltes behov.
- Aktiv vidensamling via projekt Velkomstcenter Mors-Thy

7. Lokale beskæftigelsesmål og indsatsområder

7.1 Arbejdsstyrkens udvikling

Den overordnede lokale udfordring er at bevare og udvikle arbejdstyrken for at kunne skabe forudsætning for et godt lokalsamfund med udviklingspotentiale og samtidig bevare og udvikle et alsidigt lokalt arbejdsmarked, der kan matche fremtidens kompetencebehov i et langt mere avanceret og globaliseret arbejdsmarked.

Der er, noget forenklet, mindst to veje til dette:

1. flere ind i arbejdsstyrken
2. færre ud af arbejdstyrken

ad1). Flere ind i arbejdsstyrken.
a. Uddannelse og kompetenceudvikling
b. Personer, der ikke i dag udnytter deres (rest)arbejdsevne, skal inddrages
c. tilflytning af borgere, såvel danske som internationale

ad 2). Færre ud af arbejdstyrken.
a. incitamentsordninger for at bevare seniorer i job
b. job på lempelige vilkår, brug af seniorordninger

Der er talløse indsatsområder, der kan fokuseres særskilt på. For 2012 rettes der særlig opmærksomhed på fire lokale udfordringer, hvor der målsættes en ekstra indsats. Det betyder ikke, at områder, der ikke gøres til lokalt mål, bliver nedprioriteret - blot at de udpegede mål opnår større fokus i planåret.

Mål 5. Arbejdsstyrken skal bevares og udvikles

Delmål:

Delmål 5.1. Jobrotationer i såvel privat som offentlig virksomhed.
Mål: der er iværksat og/eller gennemført jobrotationer, der omfatter mindst 75 personer inden udløb af 2012
Strategi: øget information og samarbejde med såvel virksomheder, medarbejderrepræsentanter og A-kasser.

Delmål 5.2. Indsats for personer, der står over for at tabe dagpengeretten efter 2 års ledighed
Mål: - alle ledige med 15-18 måneders ledighed tilbydes kompetenceafklaring. Alle ledige med 18-23 måneders ledighed tilbydes job med løntilskud kombineret med ugentlig vejledning.
Mål: - månedlig ledelseskontakt mellem A-kasser og Jobcenter med henblik på erfaringsudveksling og udvikling af forpligtende kontaktformer for målgruppen

Delmål 5.3. Flere handicappede i job
Mål: alle ledige med handicap kontaktes via brev med information om muligheder for at udnytte deres arbejdsevne.
Strategi: Særlig indsats for udbredelse af viden om handicapkompenserende muligheder rettet mod virksomheder og medarbejdere.

Delmål 5.4. Tilskyndelse til flere førtidspensionister i del-/ustøttet job
Mål: der etableres særlig enhed og/eller projekt for at fremme førtidspensionisters tilknytning til arbejdsmarkedet med fokus på ustøttet beskæftigelse
Strategi: Information til førtidspensionister om vilkår for at udnytte eventuel restarbejdsevne. Tilbud skal formuleres positivt og uden pression.

7.2. Virksomhedsrettet indsats

Emnet er beskrevet i afsnit 5, mens målbeskrivelse er placeret under 7.2 for at følge beskæftigelsesplanes systematik.

Mål 6. Virksomhedsrettet indsats
Jobcenter Mors skal medvirke til, at det lokale erhvervslivs brancher og de enkelte virksomheder oplever et højt informations- og vidensniveau om muligheder for tilskud, støtte, samarbejdsaftaler og specifikke ordninger om arbejdskraft. Hovedindsatsen omfatter: Forebyggelse af fravær, forebyggelse af mangel på kvalificeret arbejdskraft, og forebyggelse af ledighed for aktuelt ansatte, opkvalificering, rotation, praktik, løntilskud, og samarbejdsaftaler om ikke arbejdsmarkedsparate. Hertil kommer den grundlæggende opgave at medvirke til formidling af ordinær arbejdskraft. Jobcenter Mors skal arbejde videre med at øge andelen af aktiverede som virksomhedsplacerede og at flere og flere virksomhedspraktikaftaler etableres i virksomhedscentre.
Status I maj 2011er der etableret 17 virksomhedscentre med i alt 74 pladser. Et center er målrettet forsikrede ledige
mål 2012 I december 2012 udgør virksomhedsplacerede en større andel af den samlede aktivering og virksomhedspraktik etableret i virksomhedscentre udgør mindst 40% af det samlede antal praktikker. I 2012 gennemføres mindst 1 temamøde om jobcentrets tilbud ud fra aktuelt behov.

Indsatser

- Synliggørelse af muligheder for rotationsprojekter for såvel private som offentlige virksomheder med PR-kampagner rettet mod ledelse og medarbejdere.
- Der afsættes midler til koordinering af mentornetværk, drift af netværksmøder samt medvirken til kurser for virksomhedsmentorer.
- Tilskyndelse til brug af efter- og videreuddannelse.
- Hjælp til at overkomme administrative barrierer

8. Budget for beskæftigelsesindsatsen i jobcentret

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen Driftsudgifter til aktivering på tværs af målgrupper	Budget 2011 mio.kr.*	**Budget 2012 mio.kr.***
Driftsudgifter til aktivering		
Udgifter (konto 05.68.90, gruppering 001-010)	19,8	**17,7**
Antal helårspersoner	1.555	**1.391**
Enhedsomkostning	12.717	**12.739**

Ikke-forsikrede ledige m.v.		
Kontanthælp		
Driftsudgifter (konto 05.57.73 og 05.57.74)	25,9	**21,4**
Antal helårspersoner	215	**172**
Enhedsomkostning	120.269	**124.694**
Aktiverede Kontanthælpsmodtagere (incl. forrevalidering)		
Driftsudgifter (konto 05.57.75)	22,3	**28,8**
Antal helårspersoner	175	**216**
Enhedsomkostning	127.489	**133.225**
Revalidering (forsørgelse)		
Driftsudgifter (konto 05.58.80)	9,4	**13,8**
Antal helårspersoner	50	**70**
Enhedsomkostning	188.280	**197.009**
Løntilskud m.v. til personer i fleksjob og løntilskud i målgr. 2 nr. 6 jf. LAB (tidligere skånejob)		
Driftsudgifter (konto 05.58.81)	68,3	**70,5**
Antal helårspersoner	461	**461**
Enhedsomkostning	148.251	**152.903**
Sygedagpenge (forsørgelse samt aktivering og løntilskud)		
Driftsudgifter (konto 05.57.71)	51,5	**58,2**
Antal helårspersoner	261	**308**
Enhedsomkostning	197.318	**189.469**
Mentorordning		
Udgifter (konto 05.68.98.012 og 017)	2,2	**3,1**

Medfinansiering af dagpenge m.v. til forsikrede ledige		
Dagpenge i aktive perioder, 50% kommunalt bidrag**		
Driftsudgifter (konto 05.57.78.006)	6,6	**9,7**
Antal helårspersoner	68	**99**
Enhedsomkostning	96.324	**97.995**
Dagpenge i passive perioder, 70% kommunalt bidrag**		
Driftsudgifter (konto 05.57.78.007)	1,3	**4,1**
Antal helårspersoner	9	**29**
Enhedsomkostning	139.222	**141.352**

Dagpenge i passive perioder, 70% kommunalt bidrag**		
Driftsudgifter (konto 05.57.78.008)	44,1	**40**
Antal helårspersoner	327	**287**
Enhedsomkostning	134.982	**139.287**
Dagpenge ved ikke-rettidig aktivering, 100% kommunalt bidrag**		
Driftsudgifter (konto 05.57.78.003)	6,4	**0**
Antal helårspersoner	33	**0**
Enhedsomkostning	193.939	**0**
Uddannelsesydelse, 70% kommunalt bidrag**		
Driftsudgifter (konto 05.57.78.009)	0,3	**3,6**
Antal helårspersoner	3	**25**
Enhedsomkostning	109.167	**144.296**

Forsikrede ledige m.v.		
Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere		
Driftsudgifter (konto 05.68.91 gruppering 102-105)	5,0	**6,2**
Antal helårspersoner	25,9	**32**
Enhedsomkostning	193.000	**193.000**
Løntilskud forsikrede ledige - kommunale arbejdsgivere Driftsudgifter (konto 05.68.91 gruppering 106) Antal helårspersoner	10,052	**10,152**
Enhedsomkostning	192.308	**194.231**
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge)		
Driftsudgifter (konto 05.68.91 gr. 013-014)	0,4	**1,6**
Antal helårspersoner	6,9	**27,7**
Enhedsomkostning	57.971	**57.762**
Jobrotation		
Driftsudgifter (konto 05.68.91 gr. 016-017)	0,1	**0,1**
Antal helårspersoner	0	**20**
Enhedsomkostning	0	**5.000**
Medfinansiering 50% af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige**		
Udgifter (konto 05.57.78 gruppering 005)	0,4	**0,4**
Hjælpemidler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede		
Udgifter (konto 05.68.91 gruppering 006)	0,07	**0,05**
Personlig assistance til handicappede		
Udgifter (konto 05.68.91 gruppering 007-008)	1,9	**2,6**

Hovedkonto 6. Administration m.v.	Budget 2011 mio. kr.*	**Budget 2012 mio.kr.***
Administrationsudgifter vedr. jobcentre og pilotjobcentre		
Udgifter (konto 06.43.53)	16,9	**16,6**

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

* Opgørelsen skal omfatte udgifter og indtægter (dranst 1), men skal være før refusion (dranst 2).
Fx hvis en kommune budgetterer at afholde udgifter for 2 mio. kr. og at have indtægter for 0,1 mio. kr.

på en ordning, hvor der gives 50 pct. i refusion. Da oplyses ovenfor et budget på 1,9 mio. kr.

** For dagpenge og befordringsgodtgørelse er det således alene kommunens medfinansieringsbidrag, der skal fremgå, og ikke a-kassens/statens bruttoudgift.

Budget 2011 er baseret på korrigeret budget og ikke oprindelig budget, idet der kom omfattende reform efter budgetvedtagelsen. Det korrigerede budget er valgt for at gøre sammenligning mere retvisende.

9. Bilag

9.1 Oversigt over mål

Tillæg 1 til Beskæftigelsesplan 2012 - Samlet oversigt over mål

Mål	Målformulering
Mål1. ministermål	Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse begrænses til 510 personer i ledighed og i aktivering i 2012, svarende til et fald på 9% fra 2010 til 2012.
Mål 2. ministermål	Tilgangen af personer på permanente forsørgelsesordninger (førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse) reduceres til 95 personer i 2012, svarende til et fald på 10%
Mål 3. ministermål	Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 450 personer (fuldtidspersoner i ledighed og i aktivering) i 2012, svarende til et fald på 8% fra 2010 til 2012.
Mål 4. ministermål	Antallet af ikke vestlige indvandrere og efterkommere der modtager offentlig forsørgelse skal begrænses med 10% ved udløbet af 2012 til 120 borgere, der modtager offentlig forsørgelse af en type, der giver mulighed for job eller uddannelse.
Mål 5. lokalt mål	Arbejdsstyrken skal bevares og udvikles
Delmål 5.1.	Der er iværksat og/eller gennemført jobrotationer, der omfatter mindst 75 personer inden udløb af 2012
Delmål 5.2	alle ledige med 15-18 måneders ledighed tilbydes kompetenceafklaring. Alle ledige med 18-23 måneders ledighed tilbydes job med løntilskud kombineret med ugentlig vejledning.
	månedlig ledelseskontakt mellem A-kasser og Jobcenter med henblik på erfaringsudveksling og udvikling af forpligtende kontaktformer for målgruppen
Delmål 5.3	alle ledige med handicap kontaktes via brev med information om muligheder for at udnytte deres arbejdsevne
Delmål 5.4	der etableres særlig enhed og/eller projekt for at fremme førtidspensionisters tilknytning til arbejdsmarkedet med fokus på ustøttet beskæftigelse

Mål 6. lokalt mål	I december 2012 udgør virksomhedsplacerede en større andel af den samlede aktivering og virksomhedspraktik etableret i virksomhedscentre udgør mindst 40% af det samlede antal praktikker. I 2012 gennemføres mindst 1 temamøde om jobcentrets tilbud ud fra aktuelt behov.

9.2 LBR's planlagte initiativer

Tillæg 2 til Beskæftigelsesplan 2012 - Det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer

Udgangspunktet for Det lokale beskæftigelsesråds virksomhedsrettede initiativer i 2012 er Beskæftigelsesplan 2012 og Beskæftigelsesministerens udmelding i forhold til hvilke indsatsområder, LBR's midler kan anvendes til.

LBR-Mors har deltaget i udvikling af Beskæftigelsesplan 2012 og vil understøtte den virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Mors, som er beskrevet i planen.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt:

At de lokale beskæftigelsesråd understøtter indsatser over for de udsatte grupper på arbejdsmarkedet, hvor den hidtidige indsats ikke har været tilstrækkelig til at fastholde eller finde veje til beskæftigelse, herunder at de lokale beskæftigelsesråd understøtter en forstærket indsats over for de udsatte unge, som har svært ved at finde job og starte i uddannelse.

Med det udgangspunkt vil LBR understøtte en ekstra indsats for at få flere unge i gang med uddannelse og/eller arbejde. Indsatsen søges fremmet ved at tilskynde virksomhederne til øget brug af uddannelsesplanlægning og gennemføre jobrotation.

9.3 Ekstra virksomhedsrettet indsats

Tillæg 3 til Beskæftigelsesplan 2012 - Anvendelse af bevilling til ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i aktive virksomhedsrettede tilbud

Morsø Kommune har i forbindelse med programmet "*stærkere ud af krisen – bekæmpelse af langtidsledighed"* i årene 2010, 2011, 2012 og 2013 fået bevilget ekstra tilskud til indsats til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i aktive virksomhedsrettede tilbud.
Beløbene udgør henholdsvis 78.000 kr., 264.000 kr., 264.000 kr., og 186.000 kr.

Indsatsen i 2012 følger den oprindelige plan, der nu er indarbejdet i den virksomhedsrettede indsats. Initiativerne har fokus på opsøgende virksomhedskontakt mhp. øgede udplaceringer i løntilskud, virksomhedspraktik, oprettelse af virksomhedscentre, fremme af mentorbrug m.v.