Beskæftigelsesplan 2011
Jobcenter Mors

godkendt i kommunalbestyrelsesmøde 11.10.2010

Indholdsfortegnelse

1. Indledning....3

2. Sammenhæng til andre politikområder....5

3. De væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer....6

3.1 Arbejdsstyrken ældes og mindskes....6

3.2 Uddannelsesniveauet er lavt....7

3.3 Hver 4. borger er på offentlig forsørgelse....8

3.4 Ledighedsudvikling....8

4. Mål og strategi for den borgerrettede indsats....9

5. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats....9

6. Beskæftigelsesministerens mål og indsatsområder....11

6.1 Arbejdskraftreserven....12

6.2 Førtidspension, ledighedsydelse og fleksjob....13

6.3 Unge under 30 år....13

6.4 Ikke vestlige indvandrere....15

7. Lokale beskæftigelsesmål og indsatsområder....15

7.1 Uddannelse og kompetenceudvikling....15

7.2 Sygedagpengeforløb....16

7.3 Handicap....17

8. Mål og strategi for at inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen....18

9. Budget for beskæftigelsesindsatsen....18

1. Indledning

Alle kommuner udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan. Beskæftigelsesplanen beskriver, hvordan jobcentret på det overordnede niveau i planåret vil arbejde med de beskæftigelsespolitiske udfordringer for at bidrage til et velfungerende arbejdsmarked. Derudover trækkes linjer til længeresigtet indsats.

Beskæftigelsesplanen og de opstillede målfastlæggelser er udarbejdet af Jobcenter Mors / Trivsel og Sundhedsplanlægning i dialog med Det Lokale Beskæftigelsesråd, Beskæftigelses- og erhvervsudvalget og Beskæftigelsesregion Nordjylland. Planen godkendes efterfølgende af Beskæftigelsesrådet og Kommunalbestyrelsen i Morsø Kommune, og fremsendes herefter til det regionale Beskæftigelsesråd i Nordjylland.

Beskæftigelsesplanens mål og indsatser er beskrevet og udviklet med udgangspunkt i Beskæftigelsesministerens udmeldte mål samt de aktuelle vurderinger af de beskæftigelsespolitiske udfordringer på Mors.

Resultatbaseret styring.
Der er i 2010 og arbejdet med udvikling af nyt styringskoncept: Resultatbaseret styring. Hensigten er, at indsatsen i højere grad vurderes ud fra de resultater og den effekt, som opleves. Der rettes maximalt fokus på, hvordan indsatsen virker, frem for hvad der sættes ind. Det er en selvfølge, at de lovbestemte rettigheder skal opfyldes, mens yderligere indsats udføres med målet om størst mulig effekt.

Denne tænkning er indarbejdet i Beskæftigelsesplan 2011 videreudvikles løbende.

Sideløbende med styringsprincippet er der lagt vægt på at opstille mål, der nok er ambitiøse, men dog mulige at opnå under de kendte konjunktur- og regelvilkår.

Prognoser og hovedudfordringer
Beskæftigelsesplan 2011 er udarbejdet i en periode med lavkonjunktur, stigende ledighed og faldende beskæftigelse. Den stigende ledighed forventes at fortsætte ind i 2011, men med lavere stigningstakt og i løbet af 2011 forventes kurverne for ledighedstallene at vende, så der samlet set for året ventes en svagt faldende ledighed. Der forventes positive effekter af de lokale erhvervspolitiske tiltag kombineret med en bedring i de generelle konjunkturer. Prognoserne som er anvendt i beskæftigelsesplan 2011 tager afsæt i Beskæftigelsesregionens prognosemateriale.

Mors har en særlig markant demografisk udfordring. Dels vil en stor del af arbejdsstyrken i de kommende år forlade arbejdsmarkedet, og dels er kommunen præget af fraflytning. Denne udvikling forværres af, at arbejdsstyrken er karakteriseret ved et lavt uddannelsesniveau.

<u>Prognoser for arbejdsmarkedet</u>
- Der er en stigende ledighed, og en faldende beskæftigelse i 2010 og 2011.
- Kurverne for ledighed og beskæftigelse forventes at vende i løbet af 2011.

- Arbejdsstyrken ældes, og en del af arbejdsstyrken forlader arbejdsmarkedet i løbet af de kommende år.
- Kravene til arbejdskraftens kvalifikationer forventes løbende at blive større.

Beskæftigelsesindsatsens hovedudfordring
- At bevare og udvikle arbejdsstyrken så efterspørgslen på arbejdskraft kan tilgodeses på både kort og lang sigt.

Beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Mors
Det helt basale formål med beskæftigelsesindsatsen i Morsø kommune er at sikre et tilpas udbud af arbejdskraft og medvirke til, at de efterspurgte kvalifikationer er til stede. Indsatsen er derfor både borgerrettet og virksomhedsrettet, og indsatsen skal, uanset årsag, have som mål hurtigst muligt at bringe borgeren i stand til selvforsørgelse med ordinært arbejde som førsteprioritet. Indsatsen er på den baggrund centreret om at medvirke til, at kommunens borgere, uanset forudsætninger og forsørgelsesgrundlag får eller bevarer tilknytning til arbejdsmarkedet, samt at arbejde for, at virksomhederne både i kommunen og udenfor kommunen, får den ønskede arbejdskraft.

Jobcenter Mors varetager alle beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til borgerne og tilsvarende kontakten til virksomhederne om de beskæftigelsesrettede opgaver.

De beskæftigelsespolitiske mål
Beskæftigelsesministeren har udmeldt fire landsdækkende mål:

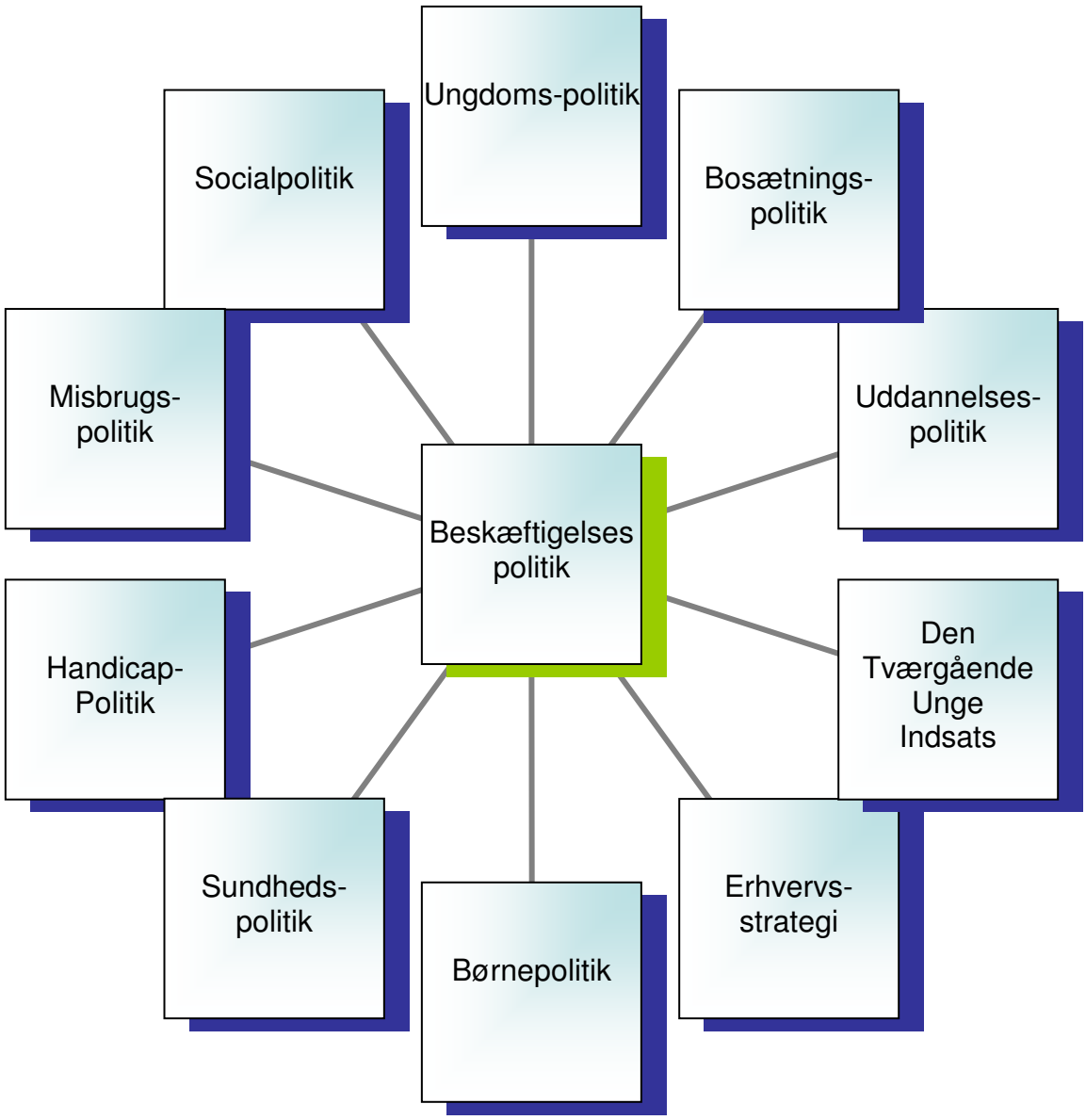
Jobcentrene skal sikre, at antallet af følgende målgrupper begrænses mest muligt:
1. mål: Ledige med mere end 3 måneders sammenhængende offentlig forsørgelse
2. mål: Personer på permante forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob, og førtidspension)
3. mål: Unge under 30 år på offentlig forsørgelse
4. mål: Ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse

Beskæftigelsesministerens mål suppleres af lokale mål. I Morsø kommune er der udvalgt 3 lokale mål efter dialog med de lokale interessenter:
5. mål: Uddannelse og Kompetenceudvikling
6. mål: Sygedagpengeforløb
7. mål: Aktiv arbejdsmarkedsindsats for handicappede

Forudsætningen for en effektfuld indsats er et godt samspil mellem kommunens politiske ledelse, den administrative ledelse og personalet – suppleret med et aktivt samarbejde med såvel arbejdsgivere og fagforeninger/a-kasser og øvrige aktører, f.eks. uddannelsesinstitutioner.

2. Sammenhæng til andre politikområder

I Morsø Kommune ses beskæftigelsespolitikken i sammenhæng med tilgrænsende politikområder, det vil sige i et bredere perspektiv og med et helhedssyn. Det er ganske væsentligt, at denne problemstilling tydeliggøres. Med bredere perspektiv og helhedssyn menes, at nok skal beskæftigelsesmæssige udfordringer bearbejdes med beskæftigelsespolitiske redskaber, men det er samtidig nødvendigt at inddrage tilgrænsende politikområder. Herved forventes den samlede effekt at blive øget til gavn for både borgere, erhvervsliv og samfund.



Figur 1: Illustration af sammenhæng til andre politikområder

Nedenfor beskrives nogle af sammenhængene.

Sammenhæng til Erhvervsstrategien
I Morsø Kommunes erhvervsstrategi er visionen formuleret i fire udsagn, som skal være ledestjerne for et tæt samarbejde. De fire udsagn i erhvervsstrategiens vision 2014 er: Mors – fristende fremtid, Mors – rammen om et dynamisk erhvervsliv, Mors – tænk hvis du boede her!, Mors – sammen er vi bedst.

Fremtidens arbejdskraft – ledighed som grundlag for udvikling
Et af erhvervsstrategiens mål omfatter fremtidens arbejdskraft. Ledigheden skal udnyttes som en strategisk mulighed for omskoling og opkvalificering til fremtidens vigtigste arbejdskraft, og det skal ske i tæt samarbejde med erhvervslivet. Her er det samtidig afgørende med et tæt samarbejde med jobcentret og de arbejdsmarkedspolitiske aktører i det lokale beskæftigelsesråd (LBR). Erhvervs- og beskæftigelsesstrategien skal udnytte den lokale styrke i muligheden for et tæt samarbejde til sikring af en omskoling og opkvalificering som er tæt knyttet til erhvervslivets konkrete behov.

Unge, arbejdsmarked og ungdomsuddannelse
Sammenhængen mellem indsatsen for unge, unges muligheder for at gennemføre en ungdomsuddannelse og unges tilknytning til arbejdsmarkedet indgår i Morsø Kommunes ungdomspolitik. Et særligt resultatmål er at få alle unge tilknyttet arbejdsmarkedet, og sikre at 95% af alle unge får en Ungdomsuddannelse. Unge-indsatsen har betydning i forhold til at sikre de unges oplevelse af at gøre en forskel for fællesskabet. Ungdommens uddannelsesvejledning og de øvrige rådgivere i jobcentrets regi møder en bred vifte af unge, som har forskellige forudsætninger for at blive tilknyttet arbejdsmarkedet. De unge borgeres tilknytning til arbejdsmarked og uddannelsessystem opnås gennem et tæt samarbejde i det netværk af voksne, som de unge borgere har kontakt med.

Sammenhæng til den tværgående unge-indsats
I Morsø Kommune er der en bred politisk forankret opmærksomhed på, at det er den tværgående unge indsats som resulterer i den bedste udvikling for de udsatte unge. Jobcentret skal sikre den beskæftigelsesrettede indsats, og det gøres ved rådgivning, dialog og samarbejde og gennem individuelt tilpassede krav om aktivering. En række sociale opgaver omkring den enkelte unge skal sikres via en koordinering med rådgivere og medarbejdere i andre dele af Morsø Kommunes tværgående unge indsats.

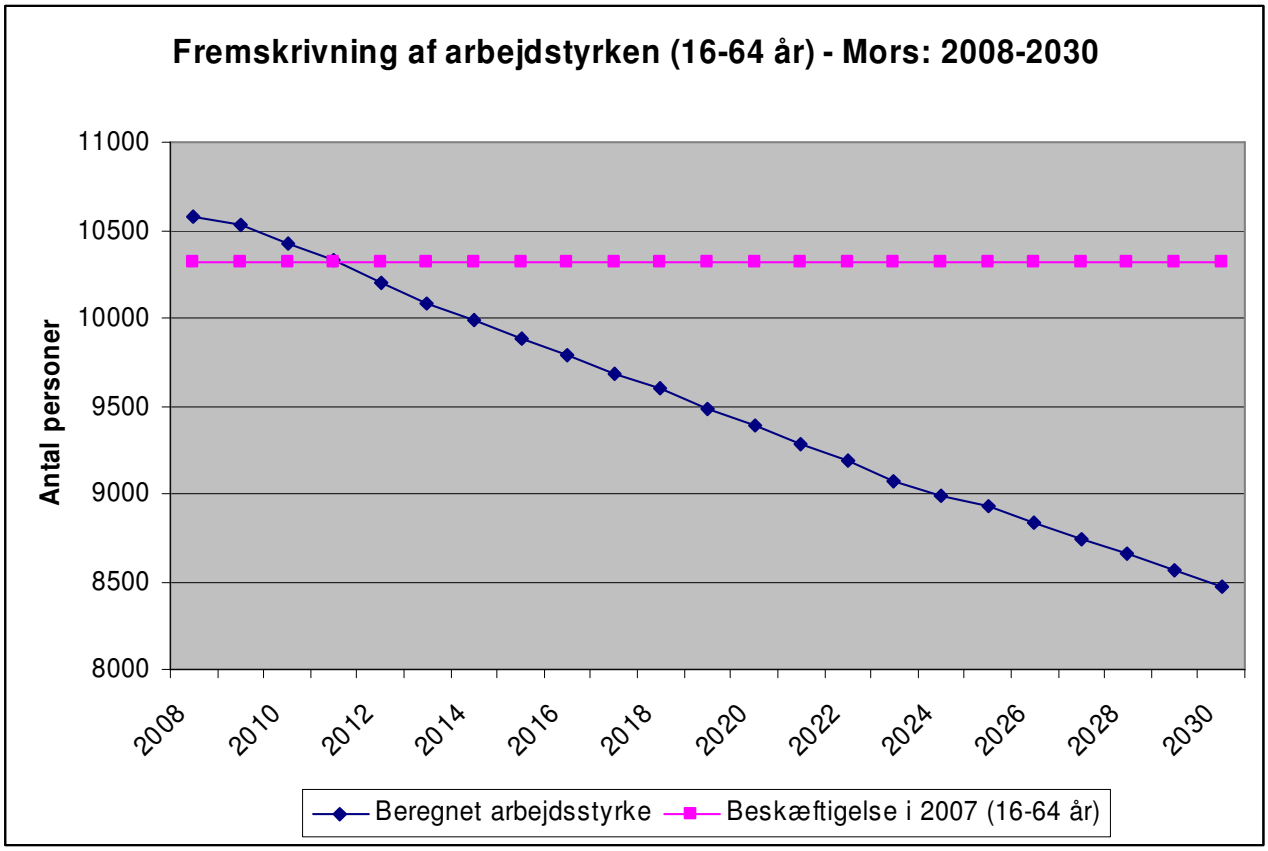
3. De væsentligste beskæftigelsespolitiske udfordringer

Det følgende er ikke en udtømmende oplistning, men en oversigt over hovedudfordringerne.

3.1 Arbejdsstyrken ældes og mindskes

Mors udfordres af en strukturel udvikling med et faldende befolkningstal, og en skæv demografi. I aldersprofilen for borgere på Mors, er der mange ældre borgere, og relativt få børn og unge. Beskæftigelsesregion Nordjylland har med dette udgangspunkt fremskrevet udviklingen, og prognosen viser, at tilgangen til arbejdsstyrken bliver mindre, og at den samlede arbejdsstyrke ligeledes reduceres. I grafen nedenfor illustreres en fremskrivning

af arbejdsstyrken frem til 2030. Med den aktuelle udvikling vil arbejdsstyrken falde fra ca. 10500 i december 2009 til ca. 8.500 i 2030. Til sammenligning er indsat antallet af beskæftigede personer i 2007. Det ses tydeligt, at udfordringen er betydelig. Som grafen indikerer, så er der udsigt til at der bliver mangel på arbejdskraft indenfor en periode på 2-4 år. Den aktuelle lavkonktur kan forskyde skæringspunktet, men det kommer.

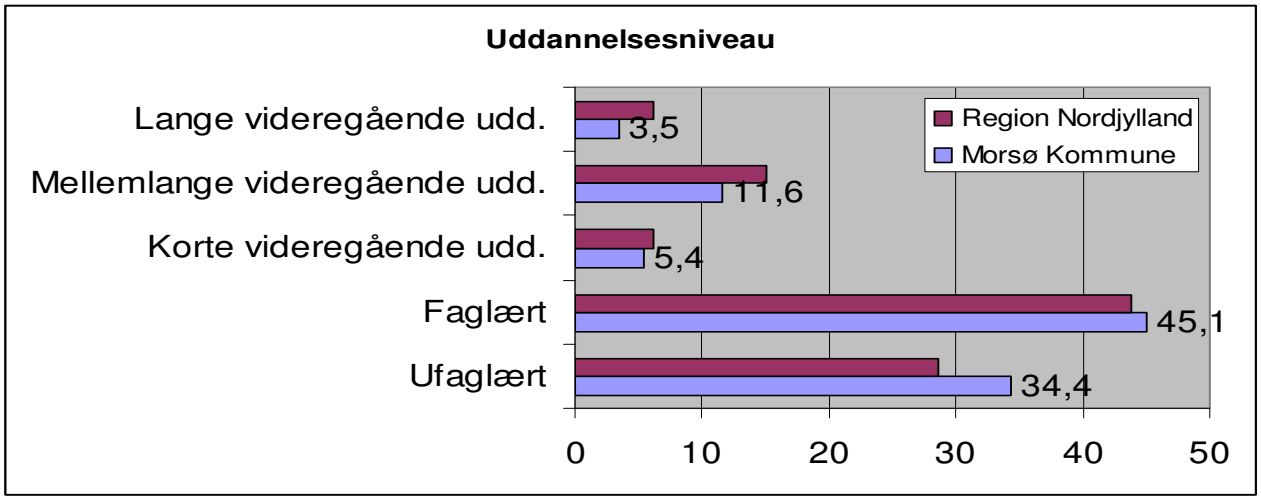


Kilde: Beskæftigelsesregion Nordjylland

3.2 Uddannelsesniveauet er lavt

Mors udfordres af et lavt uddannelsesniveau. Sammensætningen af uddannelsesniveauer på Mors viser ca. en tredjedel ufaglærte, op i mod halvdelen med en faglært uddannelse, og omkring en femtedel fordelt på korte, mellemlange eller videregående uddannelser. I søjlediagrammet nedenfor er uddannelsesniveauet på Mors og uddannelsesniveauet i Region Nordjylland grafisk illustreret.

Erhvervsudviklingen forventes også på Mors, at udvikle sig hen i mod en arbejdsmarkedsefterspørgsel med et højere uddannelsesniveau. Allerede i dag er der på enkelte områder (højtuddannede og nogle faglærte) mangel på arbejdskraft.



Kilde: Beskæftigelsesregion Nordjylland

3.3 Hver 4. borger er på offentlig forsørgelse

Mors udfordres af, at hver 4. borger i alderen 16-66 år er på offentlig forsørgelse. Antal borgere på offentlig forsørgelse er på et meget højt niveau. Det er i særlig grad mængden af borgere på førtidspension, som er ekstra højt for Mors.

Datagrundlag, jobindsats.dk 29.04.10

Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		I pct. af befolkningen
		Antal	Ift. måneden før, pct.	Ift. samme måned året før, pct.	16 – 66 år
Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)		**3.515**	**-1**	**8**	**24,9**
Arbejdsmarkedsparate - fuldtidspersoner		**983**	**-3**	**53**	**7,0**
A-dagpenge - antal berørte personer	Mar 2010	1.077	1	49	
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Mar 2010	127	-12	-12	
Ikke-arbejdsmarkedsparate - fuldtidspersoner	**Mar 2010**	**226**	**2**	**-9**	**1,6**
Kontant- og starthjælp - antal berørte personer	Mar 2010	232	2	-8	
Sygedagpenge - fuldtidspersoner	**Feb 2010**	**364**	**-0**	**-6**	**2,6**
Antal forløb (26-52 uger)	Feb 2010	75	-11	-19	
Antal forløb (over 52 uger)	Feb 2010	59	16	23	
Revalidering - fuldtidspersoner	**Mar 2010**	**67**	**-4**	**-23**	**0,4**
Antal berørte personer	Mar 2010	67	-4	-24	
Fleksjob - fuldtidspersoner	**Mar 2010**	**291**	**0**	**-1**	**2,1**
Påbegyndte forløb	Mar 2010	3	200	-82	
Antal berørte personer	Mar 2010	292	0	-3	
Ledighedsydelse - fuldtidspersoner	**Mar 2010**	**72**	**-10**	**11**	**0,5**
Antal berørte personer	Mar 2010	81	-11	7	
Antal forløb (over 13 uger)	Feb 2010	44	2	19	
Førtidspension - fuldtidspersoner	**Mar 2010**	**1.513**	**-0**	**-1**	**10,7**
Påbegyndte forløb	Mar 2010	9	-50	-44	

3.4 Ledighedsudvikling

Ledigheden har fra primo 2008 udviklet sig parallelt med udviklingen i hele landet, og den følger de aktuelle konjunkturer, med det særlige forhold, at udviklingen aktuelt har større

negativ effekt. Historisk set slår konjunkturudsving kraftigere igennem på Mors end for landet som helhed. Både i opad- og nedadgående retning. Det hænger sammen med erhvervssammensætningen på Mors.

Ledighedsudviklingen forventes fortsat at stige, men med væsentligt lavere stigningstakt. Således forventes ledigheden i 2010 at øges med ca. 30% i forhold til 2009, mens der ventes et lille fald på ca. 3% i 2011.

4. Mål og strategi for den borgerrettede indsats

Jobcenter Mors varetager indsatsen overfor følgende målgrupper: A-dagpengemodtagere, kontant- og starthjælpsmodtagere, sygedagpengemodtagere, flygtninge og indvandrere, personer på introduktionsydelse, personer på revalidering, personer på fleksjob, personer på ledighedsydelse og førtidspensionister.

Højeste fokus for den borgerrettede indsats er, at alle borgere får en rettidig og individuelt tilpasset indsats. For at sikre kvaliteten i den borgerrettede indsats arbejder Jobcenter Mors efter et fælles grundlag i sagsbehandlingen, som følger følgende principper:

- Hurtigste vej til varig selvforsørgelse
- Borgere, der kan klare sig selv får mindre hjælp end borgere, der har behov for støtte.
- Sagsbehandling er individuel og foregår i samarbejde mellem borger og sagsbehandler.
- Hurtig afklaring af borgerens situation.
- Hvor selvforsørgelse ikke kan opnås, arbejdes med størst mulig brug af restarbejdsevne.
- Samarbejde med eksterne interessenter.

Afsnit 4 oplister principperne i den borgerrettede indsats. Konkrete handlinger er indarbejdet i efterfølgende afsnit 5, for ikke at beskrive indsatserne udnødigt dobbelt.

5. Mål og strategi for den virksomhedsrettede indsats

Den virksomhedsrettede indsats skal understøtte opgaven med at bringe ydelsesmodtagere ud af offentlig forsøgelse uanset om det er kortvarigt eller langvarigt. Dialogen skal således udmøntes i en beskrivelse af, hvordan der planlægges:

- at skaffe plads til ledige eller sygemeldte borgere, der har svært ved at finde eller fastholde job, herunder anvendelse af mentorer og virksomhedscentre.
- At gøre jobåbninger synlige på områder, hvor arbejdsmarkedsbalancemodellen eller andet tyder på mangel på arbejdskraft.
- At rådgive virksomhederne om rekruttering og situationen på arbejdsmarkedet, når de henvender sig om mangel på arbejdskraft eller generel hjælp til rekruttering.

- At fremskaffe det nødvendige og tilstrækkelige antal løntilskuds- og praktikpladser, som planlægges anvendt i den borgerrettede service.

Beskrivelsen skal tillige indeholde det lokale beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede lokale initiativer.

Den virksomhedsvendte indsats er ikke i samme grad lovbunden som den borgerrettede indsats, hvilket giver større frihedsgrader til at prioritere indsatsen. Grundlæggende går indsatsen ud på at bidrage til, at virksomhederne får den arbejdskraft de efterspørger, og at der er balance på arbejdsmarkedet.

Arbejdskraften har forskellige forudsætninger og forskellig effektivitet. For jobcentret er det et vigtigt formål at skabe arbejdsmuligheder for flest mulige, uanset om det er ordinær beskæftigelse eller beskæftigelse på særlige vilkår. Jobcenter Mors vil derfor i den virksomhedsvendte indsats have fokus på at informere åbent om den arbejdskraft, der er til rådighed og stile mod at skabe et effektivt match mellem den ledige og en virksomhed – dvs. udbud, efterspørgsel og fastholdelse.

Jobcenter Mors lægger stor vægt på, at den virksomhedsvendte indsats tager udgangspunkt i virksomhedernes behov. Det er ligeledes vigtigt, at der løbende sker en forventningsafstemning, så virksomhederne aldrig er i tvivl om, hvad jobcentret kan tilbyde af serviceydelser – både generelt og konkret i forhold til specifikke ønsker og behov. Derfor er det nødvendigt, at der er et godt samarbejde mellem Jobcentret og virksomhederne. Jobcenter Mors har generelt et godt samarbejde med de lokale virksomheder og øvrige aktører på det lokale arbejdsmarked, herunder LBR, det lokale erhvervsråd og lokale arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer.

Den nuværende situation, hvor ledigheden fortsat er høj og efterspørgslen på arbejdskraft stadig er meget lav, stiller store krav til Jobcenter Mors. Jobcentret vil arbejde for at udvikle dialogen med virksomhederne for dels at kortlægge, hvor jobåbningerne findes, og dels understøtte virksomhedernes rekruttering af medarbejdere med de ønskede kvalifikationer bedst muligt.

En grundlægende forudsætning for at fremme et fleksibelt, lokalt arbejdsmarked er et tæt og forpligtende samarbejde med A-kasserne. Det gælder selvsagt især de forsikrede ledige, men et udbygget samarbejde vil også kunne forbedre ikke-forsikredes vej til varig tilknytning på arbejdsmarkedet.

Mål virksomhedsrettet indsats
Jobcenter Mors skal medvirke til, at det lokale erhvervslivs brancher og enkelte virksomheder oplever et højt informations- og vidensniveau om muligheder for tilskud, støtte, samarbejdsaftaler og specifikke ordninger om arbejdskraft.

Jobcenter Mors skal arbejde for, at det lokale erhvervslivs brancher og de enkelte virksomheder oplever et højt informations- og vidensniveau om: Forebyggelse af fravær, forebyggelse af mangel på kvalificeret arbejdskraft, og forebyggelse af ledighed for aktuelt ansatte, opkvalificering, rotation, praktik, løntilskud, og samarbejdsaftaler om ikke arbejdsmarkedsparate.

Jobcenter Mors skal arbejde hen imod, at flere og flere virksomhedspraktikaftaler etableres i virksomhedscentre.
Status I december 2009 er der ikke etableret i virksomhedscentre og følgelig inge praktikaftaler.
Konkret niveau mål I december 2011 er 40% aftaler om virksomhedspraktik etableret i virksomhedscentre. I 2011 gennemføres 1 temamøde om jobcentrets tilbud. I 2011 gennemføres en tilfredshedsundersøgelse, der bygger videre på undersøgelsen i 2009.

Indsatser

- Prioritering af den brancheorienterede indsats over for virksomheder med 1-5 ansatte (detailhandel, håndværk, og servicevirksomhed) med henblik på etablering af bl.a. praktikpladser.
- Samarbejde om efteruddannelse, højnelse af kompetenceniveau, fastholdelse af medarbejdere, og anvendelse af ledige på job (40 ugers uddannelse) skal anvendes i samarbejdsprojekter med virksomheder.
- Samarbejde om sygedagpengesager, gennem tæt dialog mellem medarbejder, leder og jobcenter om at se muligheder til fordel for den enkelte medarbejder og virksomhed.
- Mere viden og dialog om fremtidig efterspørgsel på arbejdskraft samt uddannelsesniveau i virksomhedskontakten
- Mulighed for vejledning af borgere, der ikke er omfattet af UU's vejledning. Gerne via erhvervsvejleder, der tilknyttes virksomhedskonsulentteam.
- Mulighed for 40 ugers uddannelse er også vigtig i opgangstider, sikring af medarbejderes kvalifikationer samt ledige i job/også vigtigt med voksenlærlinge.
- Virksomhedspraktikker samt løntilskudsjob for de arbejdsmarkedsparate.
- Udbygning med samarbejdsaftaler med virksomheder, primært for de ikke arbejdsmarkedsparate.
- Synliggørelse af muligheder for rotationsprojekter, også overfor medarbejdere på virksomheder og gennem PR-kampagner.
- Der afsættes midler til koordinering af mentornetværk, drift af netværksmøder samt medvirken til kurser for virksomhedsmentorer.

6. Beskæftigelsesministerens mål og indsatsområder

Beskæftigelsesplanen indeholder 4 mål fastlagt af beskæftigelsesministeren, og 3 lokale mål fastlagt efter dialog med de lokale aktører gennem møder i det lokale beskæftigelsesråd, møder i Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget, og i et fælles temamøder om de fremtidige beskæftigelses- og erhvervspolitiske udfordringer på Mors. I dette kapitel beskrives

beskæftigelsesministerens fire mål og indsatsområder. I næste kapitel beskrives de lokale mål og indsatsområder.

6.1 Arbejdskraftreserven

Beskæftigelsesministerens første mål og indsatsområde omfatter arbejdskraftreserven. Med fokus på arbejdskraftreserven skal det sikres, at virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for.

Mors's udfordring med arbejdskraftreserven

Arbejdskraftreserven er steget markant fra sidste del af 2008 og frem til og med udgangen af 2009. Arbejdskraftreserven var i 2008 på et lavt niveau på 2,5%, og det er ændret til et højt niveau på 9%. Nettovæksten i arbejdskraftreserven er stort set alene en øgning i antallet af forsikrede ledige borgere.

Sammenholdt med den demografiske udvikling med en arbejdsstyrke som ældes og mindskes, så er der tre hovedudfordringer i beskæftigelsesindsatsen i årene fremover:

- De ledige skal hurtigt i varig beskæftigelse
- En tilstrækkelig stor arbejdsstyrke skal sikres til at imødegå den særlige aldersprofil
- Arbejdsstyrkens kompetencer skal matche behovene i fremtidens arbejdsmarked

Arbejdskraftreserven omfatter dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpmodtagere med mere end tre måneders offentlig forsørgelse. Det betyder en væsentlig øgning. Til og med 2010 omfatter tallet "kun" ledige med tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse på samme ydelse. I den nye definition udvides gruppen desuden til også at omfatte ledige på skiftende forsørgelsesgrundlag, og deltidsledige.

Mål 1 Jobcenter Mors skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed begrænses mest muligt (arbejdskraftreserven).
Status I december 2009 havde arbejdskraftreserven et omfang på i alt 518 fuldtidspersoner (ny beregningsmetode)
Konkret niveau mål Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) begrænses til 492 fuldtidspersoner i ledighed og i aktivering i december 2011, svarende til et fald på 5% fra december 2009 til december 2011.

Som følge af ændret opgørelsesmetode kan resultater for 2010 ikke umiddelbart sammenlignes med resultater for 2011. Den nye opgørelse viser mere korrekt antal berørte.

Indsatser for at sikre en hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet

- Vejledningsprocessen bruges til at hjælpe borgeren til at foretage relevante valg.
- Sikring af borgernes arbejdsmarkedsparathed
- Videreudvikling af tilbudsviften med henblik på aktiveringsomfang samt differentiering i forhold til målgrupper. Indsatsen gennemføres med fokus på at øge borgernes realistiske valg.

- På kontanthjælpsområdet tages udgangspunkt i målgruppebeskrivelser, der udvikles i forhold til jobcentrets målgrupper.
- Der er øget fokus på at borgeren ikke skal fastholdes i uhensigtsmæssig aktivering.

6.2 Førtidspension, ledighedsydelse og fleksjob

Beskæftigelsesministerens andet mål og indsatsområde er borgere, der er omfattet af permanente forsørgelsesordninger. Det vil sige borgere, som modtager førtidspension, ledighedsydelse eller er i fleksjobordninger.

Mål 2 Jobcenter Mors skal sikre, at antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger begrænses mest muligt.
Status I december 2009 er der registreret 1525 modtagere af førtidspension, 74 modtagere af ledighedsydelse, og 300 borgere i fleksjob.
Konkret niveau mål Antallet af personer, som modtager førtidspension skal begrænses til 1480 førtidspensionister, svarende til et fald i antal personer på førtidspension på 3% fra december 2009 til december 2011. Niveauet for ledighedsydelse må ikke øges udover det niveau, som er registreret ved status i december 2009.

Indsatser. Alle handlinger sigter mod en reduktion i antallet af personer på permanente ydelser med særligt fokus på at undgå passiv forsørgelse.

- Nedbringelse af nytilkendelser til førtidspension skal opnås gennem en vifte af handlinger
- Der iværksættes et tæt samarbejde omkring en helhedsorienteret indsats på tværs af serviceområder i Morsø Kommune og i samarbejde med andre samarbejdspartnere.
- I hver enkelt sag vendes alle muligheder, og lovgivningens redskabsmuligheder tages i anvendelse med henblik på at udnytte alle fremadrettede og individuelt vurderede muligheder for en udvikling, der forebygger behovet for permanent offentlig forsørgelse.
- Der iværksættes arbejdsgrupper om førtidspension på tværs af serviceområderne i Morsø Kommune.
- Effekten af det igangsatte udredningsarbejde og den helhedsorienterede tilgang til den forebyggende indsats skal vise sig gennem et fald i antallet af nytilkendelser. Antallet af nytilkendelser skal være lavere end antallet af borgere, der ophører med at modtage førtidspension.

6.3 Unge under 30 år

Beskæftigelsesministerens tredje mål og indsatsområde omhandler unge under 30 år. Formålet er at sætte fokus på at alle unge får en uddannelse eller kommer i arbejde. Unge under 30 år omfatter alle borgere i offentlig forsørgelse i aldersgruppen.

Unge udfordringen på Mors

Antal ledige unge er steget fra at udgøre ca. 200 borgere til at udgøre ca. 300 borgere. Der er en særlig udfordring ved de udsatte unge og de ikke-arbejdsmarkedsparate unge. Der er også en øgning i antal ikke-arbejdsmarkedsparate unge uden tilknytning til arbejdsmarkedet.

Mål 3

Jobcenter Mors skal sikre, at antallet af unge kontanthjælpsmodtagere, startshjælpsmodtagere, introduktionsydelsesmodtagere- og dagpengemodtagere under 30 år bliver begrænset mest muligt.

Status

I december 2009 var der 527 hele årsværk unge borgere under 30 år på offentlig forsørgelse. Tallet 527 er heltidspersoner, eller hele årsværk. To borgere på deltids offentlig forsørgelse tæller således for 1 heltidsperson.

Nedenfor er de 527 hele årsværk unge borgere fordelt målgrupper. Tallene for de forskellige målgrupper er ligeledes angivet i hele årsværk unge borgere.

Forsikrede ledige	157 unge borgere
Kontanthjælp	191 unge borgere
Sygedagpenge	45 unge borgere
Forrevalidering	8 unge borgere
Førtidspension	67 unge borgere
Fleksydelse	14 unge borgere
Ledighedsydelse	2 unge borgere
Introduktionsydelse	24 unge borgere
Starthjælp	4 unge borgere

Konkret niveau mål

Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses til 500 personer (fuldtidspersoner i ledighed og i aktivering) i december 2011, svarende til et fald på 5% fra november 2009 til december 2011.

Indsatser.

- Jobcentrets vejledning og aktiveringsindsats vedrørende unge under 30 år fastholdes og udvikles.
- Sager med ikke arbejdsmarkedsparate unge bliver omfattet af en ekstraordinær indsats.
- Udviklingsprojekter i samarbejde med de lokale eksterne aktører tages i anvendelse i forhold til særligt udsatte unge.
- Ungdommens uddannelsesvejledning har øget fokus på unge med særlige vejledningsbehov blandt andet gennem anvendelse af mulighederne for erhvervsfaglig grunduddannelse (EGU), og særlig tilrettelagt uddannelse(STU).
- Unge indsatsens samarbejde på tværs af serviceområder i Morsø Kommune skal videreføres, og effekten af samarbejdet skal vises gennem et fald i tilgangen af ikke arbejdsmarkedsparate unge.

6.4 Ikke-vestlige indvandrere

Beskæftigelsesministerens fjerde mål og indsatsområde om fatter ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse.

Mål og status

Mål 4 Jobcenter Mors skal sikre, at antallet af ikke vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse bliver begrænset mest muligt.
Status I december 2009 er der registreret ca. 250 ikke vestlige indvandrere i aldersgruppen 16-66 år. Heraf modtager 103 en ydelse, der giver mulighed for job eller uddannelse.
Konkret niveau mål Antallet af ikke vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses til 100 borgere, der modtager offentlig forsørgelse af en type, der giver mulighed for job eller uddannelse, svarende til et fald på ca. 3% fra december 2009 til december 2011.

Indsatser.

- Jobcentrets integrationsindsats videreføres.

7. Lokale beskæftigelsesmål og indsatsområder

7.1 Uddannelse og kompetenceudvikling

Beskæftigelsesplanens femte mål og indsatsområde er at sikre et særligt fokus på uddannelse og kompetenceudvikling. Borgere skal tilskyndes til at anvende perioder med ledighed til omskoling og opkvalificering, og samarbejde med virksomheder skal muliggøre, at virksomhedernes nuværende og fremtidige arbejdskraft opkvalificeres i et tæt samarbejde med de enkelte erhvervs lokale og aktuelle vurderinger af fremtidens behov. Erhvervs- og beskæftigelsesstrategien på Mors skal udnytte den lokale styrke i muligheden for et tæt samarbejde til sikring af en omskoling og opkvalificering som er tæt knyttet til erhvervslivets konkrete behov.

Mål 5 Jobcenter Mors skal sikre, at antallet af borgere, der anvender perioder med ledighed til at opnå omskoling og opkvalificering øges. Jobcenter Mors skal i samarbejde med LBR, arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer inspirere det lokale erhvervsliv til at prioritere muligheder og behov for kompetencer hos nuværende og fremtidig arbejdskraft.
Status I december 2009 er der i arbejdsstyrken registreret 34,4 % ufaglærte.
Konkret niveau mål I december 2011 er det målet, at der i arbejdsstyrken er 33, 4 % ufaglærte, svarende til et fald på en ½ procentpoint pr. år. Et langsigtet mål er at nå Nordjyllands niveau for ikke-faglærte. Det er en ændring til 28%

ufaglærte, svarende til en ændring på 6 procentpoint fordelt over en længere tidsperiode.

Indsatser.

- Samarbejdet med relevante uddannelsesinstitutioner udvikles bl.a. i forbindelse med selvvalgt uddannelse samt ved motivationsarbejde overfor borgere for efterfølgende motivation til og valg af uddannelse.

7.2 Sygedagpengeforløb

Beskæftigelsesplanens sjette mål og indsatsområder vedrører indsatsen i relation til syge borgere. Jobcenter Mors indsats i forhold til syge borgere fastholdes med henblik på at vedligeholde de succesfulde resultater, som er iværksat gennem udviklingsprojekter de senere år.

Mål 6 Jobcenter Mors skal sikre, at borgeren fastholdes i varig selvforsørgelse. Jobcenter Mors skal sikre, at fastholde flest mulige borgere i job, og sekundært sikre en fastholdelse af borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet.
Status I december 2009 er det procentvise antal sygedagpengesager med varighed over 26 uger 24 %. I december 2009 er det procentvise antal sager med delvis raskmelding 10%. I december 2009 er det procentvise antal sager med aktivitet under sygdom 10%.
Konkret niveau mål I december 2011 skal det procentvise antal sygedagpengesager med varighed over 26 uger nedbringes til 22%, svarende til et fald på 2 procentpoint. I december 2011 skal det procentvise antal sager med delvis raskmelding øges til 13%, svarende til en stigning på 3 procentpoint. I december 2011 skal det procentvise antal sager med aktivitet under sygdom øges til 33%, svarende til en stigning på 23 procentpoint.

Indsatser

- Anvendelse af Sundhedscentret om den forebyggende indsats.
- Samarbejde med Morsø Kommunes HR/Løn og relevante ledere med kommunen i rollen som arbejdsgiver.
- Samarbejde med private arbejdsgivere.
- Samarbejde med A-kasser.
- Kampagner, fyraftensmøder og direkte dialog med information om muligheder for sygemeldte medarbejdere.
- Sikring af tidlig anmeldelse af fravær.
- Hurtigt administrativt flow fra Borgerservice til Jobcenter.
- Sikring af 2 back-up'er for visitator.
- Samarbejde med alle aktører omkring den sygemeldte borger.

7.3 Handicap

Det syvende mål omfatter indsatsen for handicappede. For mange borgere med handicap er der mulighed for at skabe eller bevare tilknytning til arbejdsmarkedet. Mulighederne herfor understøttes i Morsø Kommunes handicappolitik, som forpligter sig til i samarbejde med arbejdsmarkedets parter at bidrage til, at borgere med et handicap kan deltage i det almindelige arbejdsliv og opnå eller fastholde beskæftigelse på lige vilkår med andre. Det fremhæves i politikken, at Morsø Kommune har et medansvar for at sikre, at tilknytningen til arbejdsmarkedet støttes gennem særlige ansættelsesvilkår og hjælp til individuel indretning af arbejdspladser.

Jobcenter Mors sætter fokus på indslusning/fastholdelse af personer med mere eller mindre betydende handicap. Der skelnes ikke mellem forskellige former for arbejdsevnenedsættelse og graden heraf, kun på et konstateret behov og muligheden for at udnytte borgerens (rest)arbejdsevne til gavn for både det enkelte menneske og virksomheden.

Målepunktet er et tydeligt tværgående politikpunkt. Brug af det enkelte menneskes ressourcer med en daglig arbejdsfunktion har en positiv indflydelse for den enkelte person og familie, hvor f.eks. børn kan se tydelige rollemodeller ved forældre med arbejdsmarkedstilknytning. Indsatsen er af både uddannelsespolitisk og socialpolitisk betydning, samtidig med den arbejdsmarkedspolitiske betydning.

Indsatsen inddrager et bredt spekter af lovgivningsmuligheder og omfatter stort set samtlige grupper i jobcentret og kan således også bruges som værktøj i øget tværgående og helhedsorienteret sagsbehandling.

Mål 7
Ingen borger udstødes fra arbejdsmarkedet uden indsats via handicapkompenserende hjælp er afklaret.
Der gennemføres information til virksomheder og faglige organisationer incl. Erhvervsråd og uddannelsesinstitutioner om Det rummelige Arbejdsmarked med udstrakt brug af sociale kapitler mv.

Indsatser

- Informationen udføres selektivt med både samlet oplysning via møde og/eller skriftligt materiale og via individuel oplysning.
- Brug af arbejdsevnemetoden udvikles, så den helt eller delvist indgår i sagsbehandlingen.
- Arbejdsmiljøcentret inddrages i problematiske sager, eller hvor specialviden fordres.
- Information/uddannelse af nøglepersoner i virksomheder der modtager borgere i aflaringsforløb.
- Indsats for at øge kendskab til og brug af mentorordningen.

Jobcentret har en særlig opgave overfor borgere med et handicap ved at informere virksomheder om mulighed for ansættelse på særlige vilkår for medarbejdere med handicap.

8. Mål og strategi for at inddrage andre aktører i beskæftigelsesindsatsen

Jobcenter Mors arbejder for en helhedsorienteret beskæftigelsespolitisk indsats, hvor anden aktør anvendes som en medspiller i det omfang, det kan styrke og optimere beskæftigelsesindsatsen, og hvor effekten vurderes højest.

Andre aktører benyttes, hvor det

- vurderes relevant at iværksætte en særlig indsats for specifikke målgrupper
- vurderes, at inddragelsen af andre aktører øger fleksibilitet i indsatsen.
- medvirker til at overholde rettidighed og aktiveringsindsats

Tidsmæsssigt visiteres der til de forskellige målgrupper efter hensigtsmæssig ledighedsperiode udfra såvel borgerhensyn som hensyn til refusion.

Der visiteres som udgangspunkt tidligst efter tre-seks måneders ledighed for forsikrede ledige, for at optimere samarbejdet mellem jobcentret og a-kasserne med fokus på hurtig formidling af job, idet begge parter har præcis viden om, hvem der er ledige og derfor kan formidles til virksomhederne. Herved kan indsatsen ligeledes intensiveres for virksomheder med rekrutteringsproblemer, der forekommer inden for især områder med flaskehalse.

Udgangspunktet er, at der vælges to forskellige andre aktører, der skal varetage beskæftigelsesindsatsen og at disse så vidt muligt er lokalt funderet. Når det gælder kontaktforløb o.lign. skal der principielt være mindst to forskellige tilbud at vælge imellem, så den ledige har valgmulighed. Såfremt behovet er meget lavt, kan én udbyder vælges. Andre aktører udvælges ud fra en helhedsvurdering, hvor hovedvægten er lokal forankring, kvalitet og pris.

Såfremt der opstår særlige behov kan Jobcenter Mors lave lokale udbud evt. i samarbejde med nabocentre. Det kan forekomme i den beskæftigelsespolitiske indsats for målgrupper, hvor det er relevant at iværksætte en særlig indsats.

Målsætning for anvendelsen af anden aktør
Jobcenter Mors anvender anden aktør til afgrænsede formål på baggrund af løbende analyser af behovet samt kendskab til andre aktørers spidskompetencer. Målgrupper kan principielt omfatte alle Jobcentrets målgrupper. Samlet niveau planlægges til ca. 10%

9. Budget for beskæftigelsesindsatsen

Morsø Kommunens budget 2011 vedtages senest den 15. oktober 2010, og budget for beskæftigelsesindsatsen indsættes herefter i dette afsnit.